

## Conférence téléphonique du 12 mai 2020

### Notre directeur dit faire au mieux mais c'est pas assez !

Toulouse, le 12 mai 2020

Mercredi dernier, lors de la dernière conférence téléphonique hebdomadaire avec les organisations syndicales, **notre directeur nous annonçait que les PCA (plans de continuité d'activité) continuaient d'être appliqués au-delà de la date du 11 mai qui marque la fin du confinement et ce, jusqu'au 18 mai.** Nous avons convenu que cette décision était relativement raisonnable, puisqu'elle permettait de tenir compte des préconisations de l'ISST (inspecteur santé et sécurité au travail) et au CHSCT de donner son avis.

Dans la foulée, la CGT avait demandé à M. Perrin d'effectuer un rappel à l'ensemble des chefs de service et à tous les agents : pas de PRA (plan de reprise d'activités) avant le 18 mai ! **Ce qu'il a refusé de faire, considérant avoir été suffisamment clair auprès de l'encadrement.**

Or, force est de constater que ça n'a pas été suivi d'effet dans tous les services. La CGT est restée sur le pont durant tout ce week-end prolongé et a dû intervenir auprès de M. Perrin pour qu'il rappelle à l'ordre un certain nombre de chefs de services.

Malgré cela, dès lundi, le chiffre d'agents en présentiel dans les services a fait un bond : + 158 agents (tableau de recensement transmis par la direction) !

Devinette : comment peut-on passer d'un PCA à un PCA avec 158 personnes en plus dans les services ?

La solution de l'énigme tient du grand n'importe quoi. Le directeur nous a, dans un premier temps, expliqué que pour mettre en œuvre le PRA, il fallait, dans un premier temps, mobiliser les services de direction. Jusque-là, on suit le raisonnement. Et vi'a-t-y pas que chaque directeur de pôle nous sert son couplet : ben, moi, dans mes divisions, y'a eu que deux ou trois personnes en plus. Donc douze divisions que multiplie trois agents, à la louche (on va pas chipoter) - en étant extrêmement large et compréhensif - disons qu'on pourrait compter aux alentours de 58 agents de direction en plus. Le compte n'y est toujours pas. Reste un écart de 100 agents. Ben, on vous le donne en mille : peut-être que l'applicatif qui permet d'agrèger les chiffres remontés par les services est tombé en panne. Dans le mille Émile ! Ils sont forts ces directeurs ! Faut pas regarder les chiffres de lundi, non, non, non, ils sont faux. Vaudra mieux se baser sur les chiffres de mardi. C'est pas beau la vie ? On ne nous prendrait pas pour des billes, par hasard ? Sauf que malheureusement, le chiffre de mardi est tombé : + 166 par rapport à jeudi ! **Et M. Perrin qui nous confirme lui-même par écrit ce soir même qu'il y a eu 10 personnes de plus dans les SIP, 13 dans les SIE (avec un rappel à l'ordre pour l'un d'entre eux), 9 à la TTA CAS et 42 dans les trésoreries !** Étonnant, non ?!

En attendant, il y a plus de personnels dans les services sans forcément le respect formel des préconisations de l'ISST, ni marquage au sol, ni affichage des préconisations sanitaires dans les espaces communs. Youpi !



Mais, bon, faut pas exagérer, la direction « *fait au mieux et veille à ce que tout se passe bien* »... Et quand la CGT fait remarquer que les documents du CHSCT qui se tiendra le jeudi 14 mai n'ont été transmis que deux jours avant l'instance (sachant que sur les deux jours nos camarades qui siègent en CHSCT sont mobilisés par le PCA un jour), **notre directeur du pôle RH ose nous répondre que les documents ont été transmis aux membres CHSCT lundi soir à 22h00 et qu'il a même constaté qu'une OS était allée les consulter à 22h30.** Bravo ! Si ça c'est pas du mépris !

Nous avons tout de même rappelé que les documents en questions comportent les plans de tous les postes et services de la DRFiP 31 (près d'une centaine) et que **ce CHSCT ne va pas aborder de simples notions d'éclairage ou d'équipement de goulottes dans les services mais d'une adaptation de notre fonctionnement général de manière à éviter la contamination des collègues par un virus potentiellement mortel !**

Si le marquage et le balisage des espaces communs dans les services (qui est en cours à la direction) est fait dans la même philosophie, espérons que nos collègues de la BIL n'auront pas à revenir dimanche pour les accomplir.



Sur la mise en œuvre des PRA et les plans qui leur sont associés par service, la direction a précisé que les services peuvent accueillir 70 % d'agents en présentiel, en moyenne. Que la consigne donnée aux chefs de service était que les agents qui sont en télétravail restent en télétravail. Pour les quelques agents non empêchés qui pourraient venir en présentiel, la direction préconise la rotation. Seul un poste est un peu plus compliqué. Il s'agit de la trésorerie de Villefranche qui ne peut accueillir que 50 % des effectifs. La direction va donc voir à redéployer des PC sur ce poste.

À notre question sur le sort des télétravailleurs (ou travailleurs à distance) qui sont, pour certains, éloignés des services depuis le début du confinement et qui doivent pouvoir bénéficier de conférences téléphonées avec leurs services (tel que le préconise la DG), notre directeur a répondu que ces dernières étaient encouragées mais que, jusqu'à présent, elles n'ont eu lieu qu'en bilatérale. La direction va voir à donner aux services les moyens techniques de les pratiquer dans un proche avenir. Il serait temps !

Concernant la flexibilité des horaires, le directeur du pôle RH a rappelé que la règle, c'est le pointage. Cependant, dans la période, une souplesse est accordée à ceux qui font moins d'heures afin de pouvoir décaler leurs horaires pour garantir la sécurité sanitaire, notamment dans les transports.

**Bien que la CGT soit formellement contre l'application de l'ordonnance sur la spoliation des congés et RTT**, nous avons demandé à notre directeur quelle en serait la déclinaison locale (certains chefs de services ayant commencé à y travailler dessus). La direction nous a affirmé y « *travailler en équité* ». Elle consulte l'ensemble des services, compile l'ensemble des situations et sortira une note de mise en œuvre au regard de toutes les situations. Gageons que ça ne va pas arranger l'atmosphère dans les services...

**La CGT a demandé à la direction de se faire le relais d'une demande de CDAS spécial restauration.** Cette dernière a répondu favorablement et un CDAS aura lieu prochainement sur ce sujet en conférence téléphonique. Car la question de la reprise des cantines se pose déjà. La

direction avait demandé aux responsables des RIA de transmettre des projets d'organisation pour la reprise. Le RIA de la place Occitane a été le premier à répondre (les mesures mises en œuvre sont celles du prestataire). La direction a donc transmis ces plans à l'ISTT pour avis. Face à l'annonce de réouverture dès mercredi (par le biais de distribution de repas) mais sans réponse de l'ISST, nous avons demandé que l'ouverture soit ajournée tant que les consignes de sécurité ne sont pas validées. Après tergiversations, la direction doit faire un message dans ce sens à tous les agents concernés et au responsable du RIA Occitane.

**Lundi, un incident a eu lieu au Mirail.** Dès le matin, un rassemblement de contribuables attendait l'ouverture du centre des Finances. Un usager mécontent de la fermeture de nos services a lancé une pierre sur le vitrage du centre. Notre chantre de la communication locale a loupé une étape et a découvert qu'un communiqué de presse dans la Dépêche ne touche pas l'ensemble de la population Haut-Garonnaise. Notre directeur a donc pris, depuis, l'attache de tous les acteurs sociaux du quartier pour que la communication soit plus efficace. La direction a, par ailleurs, commandé les services d'un vigile qui sera présent dès mercredi 13 mai à l'entrée du centre des Finances du Mirail.



Sur le NRP, notre directeur n'a toujours pas la bonne attitude : « *Sans donner de grand scoop, au début 2021, pas grand-chose ne sera fait* ». Tant mieux ! **Mais il faut continuer à exiger le retrait de toutes les mesures du plan Darmanin.**



**Dernière minute** : un document pour le CHSCT de jeudi vient de nous parvenir ce mardi soir à 17h10. Mais pas d'inquiétude, le sujet est anodin, il s'agit juste de l'accueil physique (sur rendez vous) qui serait prévu à compter du 25 mai. Demandez à nos collègues du Mirail, tout devrait bien se passer, tout est « sous contrôle »...