



Déclaration liminaire des élus de la CGT Finances Publiques CAP N°5 de titularisation des TG stagiaires

L'espace de gestion des géomètres s'ouvre aujourd'hui, comme traditionnellement d'ailleurs, par la titularisation des stagiaires ; le mouvement général de mutations arrivera en point d'orgue.

Nous distinguerons donc dans nos déclarations liminaires les 2 thématiques, bien qu'elles soient intimement liées.

Nous ne nous étendrons pas d'emblée sur les titularisations de nos futurs collègues : tout s'est bien passé. Qu'ils en soient ici félicités !

Chaque année, cette CAP aborde en priorité la problématique de la formation professionnelle initiale. Les stagiaires rencontrés lors de nos différentes visites à l'ENFIP nous ont formulé un certain nombre de remarques, revendications et autres exigences, que nous allons développer ci-dessous.

Le contenu de la formation initiale elle-même reste un sujet prégnant et récurrent de nos déclarations liminaires ; depuis plusieurs années déjà, le stagiaire qui quitte l'ENFIP après avoir brillamment été titularisé ne se sent pas prêt : que ce soit sur le cœur de métier (topographie notamment) ou sur l'utilisation des logiciels disponibles. Tout un chacun souligne, très objectivement, son incapacité à appréhender le métier... Et pour cause... Sont apparues dans le paysage des heures de formation en parfait décalage avec le métier de géomètre ; loin de nous l'idée de minimiser l'importance pour un TG stagiaire de connaître l'alfa et l'Omega de la tva intra-communautaire... Mais il n'échappe à personne l'inanité de ces heures d'enseignement directement ponctionnées sur celles qui devraient être directement dédiées à PCI Vecteur.

Cela ne constitue qu'un exemple évoqué par chaque stagiaire que nous avons pu rencontrer.

Il est indispensable que tout TG sortant de l'ENFIP soit en mesure de remplir pleinement ses missions. Il s'agit là du rôle même de l'ENFIP : pour la CGT, tout agent titularisé doit remplir cette condition sans quoi l'enseignement dispensé peut être assimilé à un échec. Par ailleurs, nous constatons que les résultats à l'épreuve de synthèse censés conglomérer la vision globale du métier de géomètre sont pour le moins en deçà des résultats affichés matière par matière. 41% des agents notés lors de cette épreuve n'ont pas obtenu la moyenne. Cela signifierait-il que nos futurs collègues ont une vision cloisonnée des missions qui leur seront confiées ? Si nous devons en accepter l'augure, cela compliquera considérablement l'approche mission qui leur sera indispensable dans leur prise de poste.

Le sort des TG stagiaires est étroitement lié à celui des inspecteurs élèves cadastre : là encore, la CGT ne cesse de vous interpeller : la situation est insupportable !

- Insupportable les recrutements forcés,
- Insupportable les débouchés de carrière,
- Insupportable la gestion de nos collègues à la petite semaine !

Montreuil, le 13 mars 2014

Syndicat national CGT Finances Publiques

Case 450 ou 451

263 rue de Paris 93514 Montreuil Cedex

• www.financespubliques.cgt.fr

• Courriels : cgt@dgfip.finances.gouv.fr

• dgfip@cgt.fr

• Tél : 01.55.82.80.80 • Fax : 01.48.70.71.63

Quelle visibilité offerte ? Pour la CGT, la DG doit s'emparer enfin du sujet et proposer un recrutement dédié A cadastre, pour attirer compétences et vocations, et ménager un développement de carrière identique aux autres cadres A de la DGFIP ; c'est aussi là que la DGFIP doit savoir reconnaître compétences et management. Les démissions enregistrées en cours de scolarité doivent vous interpeller.

La CGT considère qu'une mission forte et assumée (cf. la démarche stratégique) doit intégrer dans son organigramme un encadrement fort et assumé à la tête d'équipes techniques confirmées ; or, à ce jour, la politique menée n'en prend pas le chemin : pour mener à bien le projet RPCU, les suites de la révision (fût-elle condamnée), il est de votre rôle de poser la volonté de faire ; existe-t-elle aujourd'hui ? La question est légitime quand on examine vos projets sur la sortie du bournier SIP/CDIF. Pour la CGT, toutes vos options sont illusoires, et notre volonté de poursuivre le dialogue social sur ce sujet ne tient que par la volonté que nous maintenons de sortir les agents d'un tel échec.

Nous ne faisons ici aucun hors sujet, car tout futur titulaire sera confronté, inévitablement, à l'approche « structure » : chacun de nous exerce dans un système dédié. Vous devez pouvoir garantir des conditions de travail optimales pour ceux qui demain vont perpétuer la mission.

Le sujet formation est transverse et global et tient tant aux enseignements qu'au volume des recrutements.

1145 agents notés en 2014, la moitié des agents fait apport sans être en position utile d'obtenir une majoration : chacun l'aura bien compris, le corps des géomètres vieillit à grande vitesse, sans qu'aucune conclusion n'en soit tirée. Ainsi, soit il n'y a aucune gestion prévisionnelle des effectifs, et c'est préoccupant, soit il y en a une, et

dans cette configuration, c'est bien vers une extinction que vous vous dirigez, auquel cas nous ne vous laisserons pas faire ! Avouez qu'il y a aujourd'hui un hiatus, d'autant que la création de la RPCU est inscrite dans la démarche stratégique si chère au cœur de Bruno Bézard. Dès lors, les recrutements sont insuffisants et en totale inadéquation avec les objectifs affichés.

Cette année, vous n'arrivez même pas à remplir en totalité la promotion de TGS ; pourquoi n'avez-vous pas constitué une liste complémentaire suffisamment étoffée pour faire face à ce type d'événement ? Pour le coup, nous aurions pu souligner une efficace gestion prévisionnelle des effectifs ! Et de celle-ci doit découler la prise en compte des nombreux départs à la retraite enregistrés cette année...

A ce propos, nous souhaitons connaître les statistiques propres au corps des géomètres : répartition entre grades, notamment, mais aussi la publicité menée autour du concours d'accès au grade de technicien -géomètre : combien d'inscrits au concours, combien se sont réellement présentés aux épreuves ? Pensez-vous sérieusement que la téléinscription suscite à lui seul un engouement tel que le niveau général de sélection soit synonyme d'un haut niveau de recrutement ? Oser afficher cela dans les nouvelles mesures de « simplification » prête à rire... Le ridicule ne tue plus depuis longtemps à la DGFIP !

Pour conclure, nous félicitons évidemment tous les stagiaires titularisés aujourd'hui, et leur souhaitons une affectation au plus près de leurs premiers vœux pour exercer des missions renforcées dans un environnement de travail sain et stable : vaste programme ou vœu pieux ? à l'administration de le dire ! Nous adressons nos remerciements aux collègues du bureau RH2C pour leur disponibilité lors de la consultation.

Les élus à la CAP Nationale des Géomètres cadastrateurs

