



MOUVEMENT NRP AU 01/01/21 : LE BOULOT ARRIVE, LES AGENTS PAS FORCEMENT ...

Alors que la Direction se satisfait que 89,13% d'agents ont obtenu leur 1er vœu, **la CGT FP 34 a une toute autre analyse de ce mouvement :**

- La Direction locale l'a annoncé : OPEN-BAR !!! Les agents des services restructurés pouvaient demander n'importe quel service du département. En réalité, peu de postes hors NRP ont été offerts. Ainsi, sur 322 demandes, seulement 3 A, 3 B et 3 C ont une affectation définitive hors NRP.

- Le NRP n'attire pas les agents hors NRP puisque seulement 1 B rejoint un service restructuré.

- Des agents, du fait de leur départ à la retraite proche, ont été placés ALD. Cela a permis l'affectation d'agents en surplus. Cependant cela n'explique pas tous les cas ALD...

- Une différence entre la théorie et la pratique ???

Prenons un exemple ! Tu es affecté au SIE Montpellier Sud-Est. Il va être «partagé» entre les futurs SIE Millénaire et Est Hérault (Lunel).

En théorie, ta première priorité (« suivre ma mission ») s'applique donc à ces 2 SIE.

En pratique, sur ALOA tu ne peux saisir qu'un seul nom de service pour la première priorité (suivre ma mission). Si ces 2 services t'intéressent, tu devras donc choisir entre mettre le SIE Millénaire en priorité 1 (le SIE Est Hérault sera alors en priorité 5) ou mettre le SIE Est Hérault en priorité 1 (le SIE Millénaire sera alors en priorité 3).

Ceci te sera moins favorable que la situation théorique....

Voilà ce qui se passe lorsque les restructurations sont pensées sans tenir compte de la pratique!!!

La CGT FP 34 tient à souligner le travail colossal fait par les collègues des RH en un temps record : affecter 322 agents en 15j !

Vous trouverez ci-après **les tableaux des emplois** reconstitués par la CGT FP 34 vu que nous n'avons plus aucun document à notre disposition depuis la suppression des CAP. Ils vous permettront d'avoir une analyse sur les effectifs théoriques, réels et les compléments (stagiaires/contractuels) :

Création du SGC CŒUR D'HÉRAULT				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 28/09/20	1	10	5	16
Emplois publiés le 17/11/20	1	10	5	16
Écart au 01/01/21	0	0	0	0

Transfert d'emplois Trésorerie SETE Municipale → Trésorerie HOSPITALIÈRE OUEST HÉRAULT				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	1	3	2	6
Emplois publiés le 17/11/20	0	3	1	4
Écart au 01/01/21	-1	0	-1	-2
Contrôleur/Inspecteur stagiaire arrivant avril/mai 2021	1	0	/	1

Les dispositions de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique facilitent le recours aux contractuels. La note RH1-C du 29/07/20 indique la possibilité du recrutement de contractuels A, B et C. Les contrats proposés seront des CDD de droit public. La durée du contrat sera de trois ans avec une période d'essai de 3 mois. Par exception, le contrat peut être conclu pour une durée entre un et trois ans.

La DDFIP 34 nous a annoncé vouloir **recruter**, au plus tard au 14/12/2020, **un contractuel C à la Trésorerie Hospitalière Ouest Hérault**. Cela aura pour effet de geler le poste laissé vacant à la suite du mouvement NRP. Cette solution permet juste de colmater la brèche en attendant d'abattre le mur !

Pour la CGT FP 34, ce mode de recrutement est précaire. NON au recrutement contractuel en CDD !!! Non aux suppressions d'emplois, oui au plein emploi !!!

Création du SIP EST HÉRAULT				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	3	11	21	35
Emplois publiés le 17/11/20	4 (dont 1 ALD)	11	21	36
Écart au 01/01/21	+1	0	0	+1

Création du SIP MOSSON				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	3	24	32	59
Emplois publiés le 17/11/20	5 (dont 2 ALD)	21	24	50
Écart au 01/01/21	+2	-3	-8	-9
Contrôleur/Inspecteur stagiaire arrivant avril/mai 2021	1	3	/	4

Création du SIP MILLÉNAIRE				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	3	24	37	64
Emplois publiés le 17/11/20	3	22	30	55
Écart au 01/01/21	0	-2	-7	-9
Contrôleur/Inspecteur stagiaire arrivant avril/mai 2021	0	1	/	1

Création du SIP COEUR D'HÉRAULT				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	4	12	21	37
Partie SIP	3	6	16	25
Antenne de Bédarieux	0	1	3	4
Partie SIE (le SIE reste à Lodève jusqu'au 01/01/22)	1	5	2	8
Emplois publiés le 17/11/20	3	11	19	33
Partie SIP	1	6	17 (dont 1 ALD)	24
Antenne de Bédarieux	0	1	1	2
Partie SIE (le SIE reste à Lodève jusqu'au 01/01/22)	2 (dont 1 ALD)	4	1	7
Écart au 01/01/21	-1	-1	-2	-4
Partie SIP	-2	0	+1	-1
Antenne de Bédarieux	0	0	-2	-2
Partie SIE (le SIE reste à Lodève jusqu'au 01/01/22)	+1	-1	-1	-1
Contrôleur/Inspecteur stagiaire arrivant avril/mai 2021			/	2
Partie SIP	1			
Antenne de Bédarieux		1		
Partie SIE (le SIE reste à Lodève jusqu'au 01/01/22)				

Création du SIE EST HÉRAULT				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	3	19	8	30
Emplois publiés le 17/11/20	3	21 (dont 2 ALD)	8 (dont 1 ALD)	32
Écart au 01/01/21	0	+2	0	+2

Création du SIE MOSSON				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	3	27	15	45
Emplois publiés le 17/11/20	3	22 (dont 2 ALD)	13	38
Écart au 01/01/21	0	-5	-2	-7
Contrôleur/Inspecteur stagiaire arrivant avril/mai 2021	0	5	/	5

Création du SIE MILLÉNAIRE				
	A	B	C	Total
Emplois annoncés au CTL du 06/11/20	3	19	10	32
Emplois publiés le 17/11/20	3	18	10	31
Écart au 01/01/21	0	-1	0	-1
Contrôleur/Inspecteur stagiaire arrivant avril/mai 2021	0	1	/	1

Pour chaque création de services/postes, les emplois annoncés en CTL sont basés sur le Tagerfip au 01/01/20. Ce dernier comporte déjà des vacances d'emplois. Elles sont donc déplacées et expliquent les écarts des tableaux ci-dessus.

Avec ces vacances d'emplois le NRP part sur des fondations bancales !

Telle la tour de Pise... Jolie de l'extérieur mais structurellement instable !!!