

# CR CONSEIL DU 1<sup>ER</sup> CONSEIL DE PROMOTION DES INSPECTEURS STAGIAIRES

## promotion 2020/2021

Après lecture des déclarations liminaires, le directeur de l'ENFiP, Michel Ramir a répondu à nos questions puis nous avons ouvert les débats.

### Concernant la formation en tout distanciel :

L'outil formation n'est pas « nativement » préparé pour être décliné en distanciel.

La formation du « tout-distanciel » est une option prise par le DG pour préserver les stagiaires au vu de la crise sanitaire.

Le directeur de l'ENFiP affirme que pour anticiper davantage, il aurait fallu une boule de cristal, pourtant il convient que la scolarité, dans ces conditions, demeure difficile à gérer.

**Pour la CGT**, même si cette situation est due à la crise Covid, le sentiment d'impréparation domine chez les stagiaires, alors même que dès le mois de juillet 2020, la CGT alertait la DG sur cette possibilité et les exhortait à s'y préparer.

### Concernant les affectations :

» le mouvement national :

La communication tardive par les directions locales n'est pas de la responsabilité de l'ENFiP, mais cette dernière s'engage à faire remonter la demande des stagiaires à la DG.

**Pour la CGT**, c'est le système d'affectation qui doit être revu. Les affectations doivent être les plus fines possibles et ainsi laisser le choix de la mission future aux stagiaires et non l'inverse.

» Les postes au choix :

les journées organisées pour rencontrer les recruteurs de la centrale et des DNS, ne permettent pas de placer les stagiaires sur un pied d'égalité selon qu'ils sont internes ou externes. Les espaces d'échange sont inadaptés, d'autant que les DNS sont friandes de ces temps d'échange.

Ces temps d'échange sont d'autant plus importants qu'un grand nombre de stagiaires souhaitent se positionner sur ces postes au choix.

### Concernant les évaluations :

Grande différence de niveau ressenti par les stagiaires entre l'évaluation formative et la sommative. Selon le directeur de l'ENFiP, les stagiaires ont un niveau très élevé et sont majoritairement au RDV de cette scolarité faisant preuve de sérieux et d'investissement qui se sont traduits dans les évaluations.

Même si certaines matières tel que le droit ne se prête pas au « tout-distanciel », il s'avère qu'aucun stagiaire n'a échoué sur cette UC et que les chargés d'enseignement demeurent vigilants.

### Concernant les difficultés informatiques :

Des améliorations sont à noter par rapport à l'année dernière, cela demeure instable au vu des capacités du réseau.

Les difficultés de connexion ne sont pas systématiques mais récurrentes dans certaines situations. Le travail des services informatiques est très important sur cette problématique, ce qui a permis une amélioration de la situation.

Constat : suite à l'enquête sur les outils informatiques qui a eu un fort succès : 1 200 réponses, il s'avère qu'un

## COMPTE RENDU DES ÉLUS DE LA CGT FINANCES PUBLIQUES

grand nombre de stagiaires utilisent du matériel personnel (50%) voire certains qui n'utilisent que leur matériel personnel (10%) bien souvent à cause de soucis de connexions.

Pour la direction de l'ENFiP, le matériel étant récent et performant, il semble fort probable que ces difficultés soient dues aux connexions personnelles

**Pour la CGT** à l'heure du tout numérique, il apparaît que les choix d'applications pas toujours compatibles avec le VPN par exemple posent problème.

Loin de démeriter, les équipes informatiques sont bien évidemment mobilisées mais que peuvent-elles faire face à des applicatifs inadaptes (politique de sécurité de la DGFIP verrouillée).

### Concernant les cours de soutien :

Comme chaque année, ces derniers ne sont ouverts qu'aux stagiaires n'ayant pas acquis leurs UC. L'ENFiP reconnaît que pour des raisons d'organisation, les stagiaires les plus en difficultés sont prioritaires. À l'inverse, trop de stagiaires veulent toujours mieux faire et demandent donc à participer au soutien alors même qu'ils n'en ont pas forcément besoin.

Il ressort que cette année un « cafouillage » n'a pas permis aux stagiaires ayant obtenu « en cours d'acquisition » d'y assister. Toutefois l'erreur étant humaine, le service en charge de ces cours en prend bonne note et mettra tout en œuvre pour y remédier et faire en sorte que cela ne se reproduise plus.

Pour la CGT, l'ENFiP doit se donner les moyens d'accompagner les stagiaires au mieux en leur donnant accès aux cours de soutien sans qu'il n'y ait de restriction, et surtout en tenant compte des futures affectations.

### L'indemnité de stage non revalorisée depuis 2006:

Sujet récurrent qui sera remonté à la centrale.

Pour l'administration, cette indemnité n'a pas vocation à couvrir tous les frais, allant jusqu'à se justifier en évoquant que d'autres administrations sont bien moins loties que la DGFIP.

**Pour la CGT** la DGFIP doit couvrir ces frais à la hauteur de la réalité, les stagiaires lauréats d'un concours ne doivent pas payer leur formation professionnalisante.

### Concernant la libération du vendredi après midi

Pour l'ENFiP, la notion est différente quand on est en « tout-distanciel » (traditionnellement libérée en présentiel pour permettre aux stagiaires de rentrer chez eux). Les circonstances particulières et la lourdeur de la scolarité font que cette demi-journée n'est pas forcément envisageable actuellement.

**Pour la CGT**, des temps de respiration sont plus que nécessaires au vu de la situation actuelle. Au même titre qu'il est indispensable que les stagiaires fassent respecter leur droit à la déconnexion.

### La cantine de Clermont-Ferrand et ses hausses de prix en pleine crise sanitaire :

Le directeur de l'ENFiP Clermont a précisé que la gestion dépendait de l'ARENFiP, association parapublique. En clair, seule l'ARENFiP est décisionnaire. Certes il existe différents tarifs, mais le coût demeure trop élevé pour manger normalement.

### Concernant l'oral collectif à venir :

Cet oral collectif génère une forte inquiétude chez les stagiaires.

A ce jour deux hypothèses sont envisagées :

- ▶ la reprise en présentiel sous la forme hybride, l'oral se déroulera comme prévu initialement
- ▶ la formation est maintenue en distanciel, les oraux auront donc lieu en distanciel. Cela nécessitera un travail conséquent en amont. Pour rassurer les stagiaires l'administration a tenu à préciser que sur Toulouse, les stagiaires informatiques ont passé cette épreuve en distanciel, les résultats sont plus que probants.

Il n'est pas envisagé de repousser ces oraux, du fait de la densité de la scolarité.

Toutefois la direction a bien conscience de la différence de volumétrie entre les IS de Toulouse et ceux de Noisiel/Clermont, mais reste optimiste sur la faisabilité de ces oraux en distanciel. Une note sera transmise prochainement en ce sens.

### Bilan de satisfaction promotion 2019-2020 : 83 % de satisfaits.

Les stagiaires ne semblent pas avoir été autant satisfaits que la direction, coupable selon eux d'autosatisfaction exagérée, sur cette scolarité passée.

**Pour la CGT**, la méthodologie utilisée pour le calcul des pourcentages de satisfaction n'est pas suffisamment explicitée, le manque de précisions sur les items pris en compte pour le calcul du taux de satisfaction (totalement satisfait, assez satisfaits, ...) devrait être mis en avant.

Les enseignants présents soulignent qu'en effet il n'est pas évident d'enseigner dans ces conditions, la participation étant bien moins active. Mobilisés, ils font leur possible pour que chacun acquiert les notions, ce qui nécessite un temps de préparation beaucoup plus important.

**Si la formation devait reprendre en présentiel, le modèle hybride serait vraisemblablement maintenu ainsi que le tout distanciel pour les personnes vulnérables.**

**Pour la CGT, la DG doit prendre en compte la forme inédite de cette scolarité en la rendant accessible au mieux et en retirant le caractère « probatoire » du stage pratique.**

**Cela ne doit pas empêcher la bienveillance des futurs chefs de service à l'égard des stagiaires qui suivront ce stage en Mai prochain.**