

Après avoir rapidement balayé le point légitimant la présente organisation, M GIRAULT a rappelé, en réponse aux différentes DL, que la mort annoncée de cette instance ne mettrait pas fin au dialogue social qui a été, selon lui, plus que satisfaisant en cette période de crise. Ben voyons, et la marmotte.....

La CGT Finances Publiques 62 réaffirme son opposition à la liquidation programmée des instances de dialogue et exige un arrêt immédiat de leur massacre.

A l'ordre du jour :

1 Modalités d'organisation des CHSCT en audio

2 Approbation des PV des 15/09/2020 et 16/10/2020

Sur ce point, nous ne pouvons que déplorer l'absence d'organisation des GT demandés.

3 Point sur la crise sanitaire

Le Dr De Pauw nous annonce un plateau haut et s'inquiète de l'émergence du variant breton qui serait indétectable avec un test PCR.

Concernant les risques psychosociaux (RPS), ne vous inquiétez pas, la direction veille sur vous à distance ~~ou pas~~. Une vaste campagne d'appel des agents isolés depuis plus de 6 mois a été menée pour 22 agents. Tiens, tiens juste avant un CHS, mais ne voyons pas le mal partout. Ah ben, les agents en longue maladie n'ont pas eu cette chance ! Quand même, vous pourriez donner des nouvelles de temps en temps, un coup de fil ne coûte rien. Non contents d'être éloignés des suites de maladie grave, la double peine tombe : faites un effort ! Et puis vous n'êtes pas nombreux et que vous dire.

La CGTFIP62 a dénoncé la problématique des entretiens individuels des agents en télétravail. La direction avoue à demi-mots que les difficultés viennent le plus souvent du manque de maîtrise des outils visio de la part des chefs de service et rappelle l'importance du lien à maintenir entre un agent confiné et son service. Pour se faire, vive la visio depuis votre domicile, ben quoi surtout ne consommez pas de bande passante DGFIP en réalisant des visio depuis votre service (ahh les défauts du VPN 15).

A ce jour, 50 % des agents sont équipés pour télétravailler. Un rappel sera fait aux CDS récalcitrants puisqu'identifiés grâce aux stats. Une problématique TT émerge dans certains services : le « je te prête mon PC portable » et bien que nenni, le matériel

ne supporte pas bien la désinfection et reste fragile aux produits chimiques. Mais bon, avouons que le bon sens ne devrait pas nous autoriser à ne serait-ce qu'y penser.

La direction réaffirme que le TT ne sera pas consolidé dès la crise passée et sera revu en TT volontaire en dehors des pressions médicales et gouvernementales. Ah bon, ça existe les pressions gouvernementales.....Connais pas (#ironie).

Tadam : 2 contractuels sortis du chapeau de magicien vont aider au traitement du fond de solidarité. Ces derniers seront gérés par M FOUGNIES et implantés de façons intelligente et rationnelle. 2 autres arriveront quand les premiers seront opérationnels. Tout ceci grâce aux négos menées par notre directeur. ON DIT MERCI QUI ???

Nous réaffirmons que sans les éternelles coupes franches dans nos effectifs, nous serions en mesure d'assurer nos missions. Nous revendiquons l'arrêt pur et simple des suppressions de postes ainsi qu'un recrutement massif de forces vives.

Rappel : seul le service de médecine de prévention a tous pouvoirs pour votre retour dans les services (cas contact, vaccinés, positifs etc). Chaque situation est examinée au cas par cas et la préconisation personnalisée.

4 Point sur la réunion du GT du 02/02/2021

Sur ce point, nous déplorons le manque de formations des équipiers incendie qui parfois ne connaissent même pas leur fonction.

Un point de situation sera fait sous peu sur le centre de Lens et plus particulièrement son accueil (point de fuite, digicode, VMC etc).

5 Bilan des actions et d'utilisation des crédits 2020 + 7 Propositions d'utilisation des crédits 2021

Pour les formations de recyclages, les reconvoctions seront automatiques. Pour les autres formations, vous serez recontactés pour valider votre souhait de formation.

Pour ce qui est du budget 2021, tout a été acté sauf l'achat de mugs à message écoresponsables. Budgétiser 9800€ nous semblait inconcevable surtout pour finir en pot à crayons ! Cette somme pourrait servir à offrir des formations aux agents d'entretien par exemple.

6 Note d'orientation 2021

Après 1 an sans du fait de la crise sanitaire, cette nouvelle note s'articule autour de 4 points principaux :

- le rappel des autres risques que ceux liés à la crise
- la prévention et l'organisation du télétravail ainsi que l'attention portée aux

restructurations et réorganisations de service. On en parle du NRP !?!

- la mise en place de formations (sexiste, 1ers secours, amiante, membres des CHSCT)
- la signature de la convention ANACT qui balisera les travaux du CHS pendant 3 ans, pour une instance vouée à disparaître l'année prochaine...

8 Travaux immobiliers en cours et projets à venir :

Le site de Bruay est en cours de finitions, le chantier sera livré le 26/03. Les travaux du parking pourront alors débuter.

Le site de Boulogne est fini, restent les dernières analyses de l'air à faire pour entamer la réflexion sur l'implantation

Les travaux du site de Lens CH, ville de Lievin, ont débutés (escalier, électricité). Les peintures et aménagements resteront à faire. Le responsable de service est maintenu informé de l'avancée des travaux. Nos collègues vont enfin pouvoir travailler dans de bonnes conditions sans risquer pour leurs poumons.

L'appel d'offre pour le centre de contact de Lens s'est fini le 15/03. 6 postulants ont déposé leurs dossiers.

Un point amiante sera fait sur les sites d'Ecuire et St Pol.

Une réflexion est menée sur les implantations des nouveaux SGC.

La refonte du bâtiment de Béthune amène à une amélioration de l'installation du PTGC mais n'impactera pas le SPF.

9 Plan vigipirate

Certains gestionnaires s'inquiètent des portes restant ouvertes suite aux pauses des agents. Il est rappelé pour la sécurité de tous la nécessité de garder les portes fermées ainsi qu'une vigilance accrue et ce même si le niveau est passé d'urgence à risques.

Notre directeur avoue faire avec les moyens du bord sur ce sujet qui vient s'imbriquer dans celui déjà bien lourd de la crise sanitaire. POLYVALENCE, le maître mot qui nous est imposé dans les services, serait-il si dur à tenir pour les dirigeants ! Passons, ce sujet sera revu plus tard dans l'année.

10 point sur le site de St omer et l'enquête menée

Cette situation doit servir de leçon. Le signalement de faits similaires doit faire l'objet d'une dénonciation immédiate. Laisser pourrir les choses ou pire, les cacher n'a jamais été la solution.

Si vous êtes victimes de tel comportement, vos élues se tiennent à votre disposition. Ne restez pas seul-e !

11 Point sur le désamiantage

sujet vu au point 8 notamment pour Boulogne

12 appels à projet sur le budget de l'État

Le grand gagnant est le site de Lillers pour son dossier de rénovation thermique.

Nous ne pouvons que nous féliciter de la décision prise qui permettra de pérenniser le site. Puisqu'engager de grands travaux sur un bâtiment voué à fermeture serait une gageure. M GIRAULT affirme aussi que le site sera « étoffé ». Prions pour que la NRP ne passe pas par là.

13 Questions diverses :

- Les primes forfait mobilité sont en cours de versement (55 dossiers traités, 19 en attente)
- La discussion au sujet des allocations de TT sont toujours en cours. Nous rappelons notre demande de revalorisation de cette allocation et ne perdons pas de vue les tractations en cours.
- Le remplacement des téléphones du site de Béthune est décalé à juin pour ne pas impacté la campagne IR. Ben oui, avec un téléphone pourri c'est mieux !

Vos élues au CHSCT : Peggy VINCENT (experte) et Céline PLUQUIN