



Madame la présidente du CHSCT,

La CGT finances ne siègera pas au CHS CT prévu le mardi 29 juin 2021.

En effet, pour la DDFIP66, vous êtes déjà au courant que la CGT a décidé de boycotter toutes les instances en attendant une réponse de la DG ou de nos élus nationaux.

Ne pouvant avoir de réponses claires et concises de votre part, nous nous adressons plus haut, afin d'obtenir plus de renseignements.

Vous prétendez être au contact des agents, mais ce n'est pas en faisant campagne que vous augmenterez votre côte de popularité mais en apportant des informations et une visibilité sur au moins les 4 prochaines années.

Les agents d'un service ont appris de leur chef de service et de son adjoint qu'ils seraient fusionnés au 1 er janvier 2023.

Heureusement que ces chefs ne font pas partis de votre team "silence radio- zéro communication" comme bon nombre de chefs...

Les agents d'accueil ont aussi eu la mauvaise surprise d'apprendre après clôture de la campagne de mutation locale que leur service allait éclaté...

Mouvement qui était certainement prêt depuis quelque temps mais qui a été diffusé ce vendredi 25 juin parce que vous l'aviez décidé ainsi...

La CGT finances publiques avait déjà fait le choix de boycotter le GT sur les PAP (plan action et prévention) car pour nous, pas question de mettre un pansement sur une jambe de bois pour se donner la bonne conscience d'avoir fait quelque chose.

Les agents de ce département sont inquiets sur leur proche avenir, et mettre en place ces réformes sans apporter d'informations en amont aux agents ne fait qu'accroître ce stress.

Cela va faire plus d'un an et demi, que nous demandons l'intervention du psychologue sur les SIP de Perpignan, services en grande difficulté avec d'importantes tensions, et à l'heure actuelle, il n'est toujours pas intervenu... Pourquoi ne vient il pas?

Votre objectif est-il d'étouffer les différentes souffrances et tensions entre agents et chefs de service en attendant les restructurations??

Un ensemble de réformes est également en cours au sein de la douane.

Des problèmes sont aussi bien présents depuis trop longtemps et les solutions n'avancent pas plus. Vous allez aussi nous dire que vous n'y pouvez rien, que le problème est national. Pourtant les risques encourus et les RPS associés sont bien des réalités locales.

En premier lieu, il est inadmissible que les femmes n'aient pas de gilet pare balle étudiés pour leur morphologie, pire, les femmes doivent avoir un renouvellement et c'est les hommes qui sont servis ! Arrêtons les beaux discours sur l'égalité et parlons plutôt d'équité.

Comment peuvent faire les collègues dont les gilets sont inadaptés, défailants par des problèmes d'attaches?

Dans le même ordre d'idée, certains collègues voient encore des difficultés pour obtenir un étui de cuisse et ceinturon adaptés. De qui se moque-t-on ?

Mais dans tout ça, certainement que tout va bien vu que les fiches de signalement ne relatent aucun fait nouveau...pourtant les oppositions à fonction ne diminuent pas... Incohérent direz-vous ?

Mais tout va bien, d'ailleurs l'AP des douanes n'est même pas à 100 % sur le rôle, juste à 50 %. Heureusement nous ne sommes pas en crise sanitaire !

A la CGT, nous sommes dans le dicton "mieux vaut prévenir que guérir", et nous avons bien compris que cela ne faisait pas parti de vos missions.

A l'image d'un Etat qui n'a plus rien de providentiel, nos administrations ont certainement adopté le dicton : aide-toi et le ciel t'aidera.

Tenir des CT, CHS ou autres instances juste pour parler de la pluie et du beau temps ne nous satisfait pas, nous sommes dans l'attente d'un dialogue constructif, avec des réponses claires et précises sur l'avenir de nos missions.

A ce jour, vous n'êtes pas en mesure d'apporter des informations sur l'avenir des agents, par conséquent, nous ne siégerons pas et transmettons cette liminaire à notre bureau national.

Les élues CGT en CHS CT finances,

Aurélien SANCHEZ- Julie CADENAT- Christelle COEFFARD- Meritxell STOECKLIN