

7°) Questions diverses :

→ Fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents :

Suite à l'accord signé entre la DG et les Organisations Syndicales (OS), un fonds a été distribué à chaque Direction. La CGT Finances Publiques 49 a rappelé que les OS avaient demandé à ce que cette enveloppe de 10 millions d'euros abonde l'enveloppe de la prime exceptionnelle distribuée au mois de décembre 2021, afin que cette prime soit plus conséquente. La DG a totalement refusé.

Pour la DDFiP 49, le montant de ce fonds s'élève à 94 787 euros.

M Derrac nous a expliqué le déroulement de la concertation, il a depuis envoyé un message à tous les agents de la DDFiP 49.

→ Travaux d'étanchéité à l'ESI d'Angers :

Des travaux importants de réfection, d'étanchéité du toit -terrasse du bâtiment et de climatisation sont prévus à l'ESI d'Angers de fin avril à septembre 2022. Les collègues du Centre de Contact sont concernés puisque leurs locaux sont au sein de l'ESI d'Angers. La Direction a demandé qu'il n'y ait pas de travaux lourds au mois de mai, à cause de la campagne d'impôt sur le revenu.

De juin à fin août, les collègues devront télétravailler le plus possible, ou alors venir travailler sur les sites de Talot ou Arnould.

→ Travaux Cité administrative d'Angers :

La CGT Finances Publiques 49 a rappelé à M Derrac qu'elle lui avait demandé un Groupe de Travail (GT) sur les futurs travaux de la Cité administrative d'Angers prévus à partir de l'été 2022 ; il s'était engagé à en tenir un fin novembre. On nous a répondu, que la réunion se tiendrait finalement, en décembre. Nous pouvons en douter, car à ce jour, il n'y a toujours pas de date fixée !

Rappelons que le bâtiment D de la cité va bénéficier de travaux d'envergure à partir de l'été 2022 – septembre 2022 et pour une durée d'un an. Travaux prévus : changement des ouvrants et sans doute changement des ascenseurs. Par ailleurs, il y aura également des travaux pour aménager les services :

- arrivée de collègues du SPF de Saumur au SPF d'Angers au 01/09/2022,
- regroupement des SIP d'Angers et des SIE d'Angers au 01/01/2023,
- bureaux des agents de la DDCS transférés du bât C au bât D, dans les étages DDFiP 49.

C'est pourquoi, la CGT Finances Publiques 49 insiste pour avoir un premier GT rapidement pour avoir des éléments concrets. Elle a également demandé à M Derrac, de chercher, dès maintenant, des zones « tampon » pour que nos collègues n'aient pas à subir les travaux en site occupé.

→ Fusion SPF : SPF de Saumur absorbé par le SPFE d'Angers :

Au 17 mars 2022, le SPF de Saumur n'existera malheureusement plus. Les agents qui souhaitent travailler à distance depuis le Centre des Finances Publiques de Saumur pourront le faire. M Derrac s'est engagé sur ce point : même 5 jours par semaine. M Tourpin a nuancé les propos, en indiquant qu'il fallait voir avec le pôle « métiers » et le chef de service. M Derrac a rejeté ces propos en indiquant que c'était sa décision et son engagement auprès des agents ?

On verra dans les faits, s'il peut tenir son engagement.

L'élue CGT Finances Publiques 49,
Clémence THOMAS



CTL du 22 novembre 2021

Vous avez dit : Services Publics ? Quésaco ?

Il s'agissait de la deuxième convocation de ce Comité Technique Local (CTL), en effet la CGT Finances Publiques 49 n'a pas siégé à la première convocation ainsi que les autres OS. A la place, nous étions aux côtés des agents des trésoreries de Montrevault et de Beaupréau, qui souhaitent faire part de leur opposition à la fermeture de leurs trésoreries au 31/12/2022, auprès de la Direction.

La CGT Finances Publiques 49 a lu en préambule une déclaration liminaire que vous pourrez lire en annexe.

1°) Modification des horaires d'ouverture au public de la trésorerie d'Angers CHU et de la Direction

Comme indiqué dans notre déclaration liminaire, nous sommes convoqués en novembre pour une modification d'horaires d'ouverture au 2 août 2021 pour la trésorerie du CHU !!!

Si ce n'est pas du mépris pour les représentants des personnels, qu'est-ce que c'est ?

Evidemment, notre remarque n'a pas fait plaisir à M Derrac ainsi que notre vote, car, sans surprise, nous sommes opposés aux réductions d'ouverture au public.

M Derrac a donc fait son show et nous a prévenu : il va informer les agents de la trésorerie du CHU de notre vote !

Hou, la la, quelle menace, on tremble ! D'après lui, on ne soutient pas les agents car c'est la demande des agents de réduire les horaires d'ouverture ! Quelle bonne blague ! La CGT Finances Publiques 49, lui a rappelé que si les effectifs étaient suffisants, les agents ne souhaiteraient pas la réduction d'horaires d'ouverture.

Donc depuis le 2 août 2021, la trésorerie du CHU n'est ouverte que de 9 H à 12 H 30.

Concernant la Direction, les horaires ne changent pas, mais désormais il n'y a plus de collègue à l'accueil.

Le portillon est fermé, il y a un interphone à l'extérieur, et c'est l'équipe du secrétariat qui est chargé d'orienter les usagers.

On vous dit de ne plus vous déplacer, de tout faire par internet ou téléphone, vous allez comprendre à la fin ? Peut-être, quand tous les services seront ouverts uniquement sur rendez-vous (et encore!) et qu'il y aura un interphone à chaque Centre des Finances Publiques, qui sera centralisé en un endroit ; vous savez comme dans les parkings souterrains. Ca c'est du service public ! Hein, M Derrac ?

Vote : Contre : CGT, Solidaires, FO et CFDT



2°) Point d'étape sur la suppression des espèces dans le réseau de la DGFIP

Dans le Maine et Loire, 164 buralistes sont agréés. Ils ont encaissé, rien que sur le mois d'octobre 2021, 2 138 opérations pour 200 000 euros. La répartition est : 43 % Impôts, 33 % SPL (Secteur Public Local) et 24 % Amendes. Les trois quarts des opérations sont payées en carte bleue et un quart en espèces.

Nous avons rappelé notre opposition à la suppression des espèces dans notre réseau.

M Derrac a osé nous répondre : « Vous ne savez pas ce qu'est le service public » ! Alors, si, M Derrac, nous l'affirmons haut et fort, nous savons ce qu'est le service public et nous rajoutons même, qu'on le défend, nous, le service public ! Nous sommes pour un véritable service public, avec des moyens humains à la hauteur de ces enjeux.

Par ailleurs, un marché de dégagement et d'approvisionnement auprès de la Banque Postale pour les institutionnels (régies et agences comptables) a été mis en place en mai 2021. Ce marché est non seulement un recul pour le service public mais il n'est pas du tout fait pour les utilisateurs. Les délais d'approvisionnement sont trop longs, la gestion d'un point de vue comptable est très lourde.



3°) Ponts naturels

La Direction a proposé comme « ponts naturels » pour l'année 2022, les vendredis 27 mai et 15 juillet et le lundi 31 octobre 2022.

La CGT Finances Publiques 49 a rappelé sa position : fermer les postes et services au public, en offrant la possibilité aux agents de venir travailler ou pas, sans présence minimale.

M Derrac a refusé.

Contre : CGT - Solidaires Pour : FO – CFDT

4°) Présentation de l'expérimentation du projet du foncier innovant

La DDFiP 49 est direction expérimentatrice avec 8 autres directions.

Le « foncier innovant » est fondé sur l'Intelligence Artificielle (IA) avec l'utilisation de photos aériennes pour détecter des biens potentiellement taxables.

La CGT Finances Publiques 49 a rappelé ses propos de la liminaire. Elle est totalement opposée au projet du Foncier Innovant qui n'est qu'un moyen de supprimer le travail des géomètres sur le terrain en faisant moins bien, ce qui semble largement se confirmer au vu des premiers résultats. Nous ne sommes pas contre l'innovation, ni même l'idée du projet comme outil de détection, mais, nous sommes opposés à ce qu'elle remplace les agents des CDIF/SDIF pour faire moins bien.

5°) Bilan de la campagne d'évaluation-notation 2021

En 2021, 1 seul appel en catégorie A, tout comme en B et C ont été déposés par les agents de la DDFIP 49. Nous avons rappelé nos propos de notre liminaire : à savoir que cela ne reflète pas du tout le nombre d'agents contents de leur évaluation. Mais, du fait de la complexité du nouveau système de recours et la disparition des mois de réduction d'avancement d'échelon, les agents négligent leur compte-rendu d'entretien. Pour la CGT Finances Publiques 49, l'entretien individuel nie la réalité de nos missions qui s'inscrivent dans une chaîne collective de travail. La CGT est attachée au principe de la reconnaissance de la valeur professionnelle des agents mais celle-ci doit s'opérer dans un contexte défini, sur des critères lisibles et objectifs, avec la prise en compte de la dimension collective du travail. C'est tout le contraire qui est prôné aujourd'hui avec une individualisation accrue des parcours professionnels des agents qui ne leur permet pas d'apprécier leur situation et leur évolution dans le collectif de travail.



6°) Conditions de travail : DUERP-PAP et TBVS pour 2020

Ce bilan présente la synthèse du recensement des risques professionnels ainsi que les actions mises en œuvre dans le cadre du Programme Annuel de Prévention (PAP) de la DDFIP 49. Le DUERP est le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels. La lecture de ce dernier est édifiante tant les agents soulignent des charges de travail croissantes et un manque crucial de moyens humains.

30 % du DUERP sont des RPS (Risques Psycho Sociaux) mais seulement 6 lignes en PAP !

Concernant le Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS), la CGT Finances Publiques 49 a dénoncé le nombre scandaleux d'heures écrêtées par les agents en 2020 : 3 053 Heures !!! Presque 2 Équivalents à Temps Plein (ETP) ! En 2019, le chiffre était de 2 030 heures.

Il faut indiquer également que le nombre de jours de télétravail a été monumental, en 2020, et donc les collègues n'ont pas pu faire de crédit d'heures ces jours-là !

Par ailleurs, en 2020, l'absentéisme total, pour la DDFIP 49 est de 111,38 ETP contre 42,86 en 2019. Cette différence s'explique, évidemment par la crise sanitaire avec les ASA (Autorisations Spéciales d'Absences) Covid – missions non prioritaires, santé fragile -, les ASA garde d'enfants.

Mais, pour en revenir, à l'écrêtement, cela veut dire 111,38 ETP n'ont pas pu faire de crédit !

La Direction a voulu nous rassurer, en nous précisant qu'une neutralisation de l'écrêtement a été faite par les services RH : des heures ont été remises sur la pointeuse des agents. Alors combien ? Eh bien, on n'a pas pu nous répondre !!!

Ces données chiffrées sont souvent compliquées à interpréter mais si la Direction constate les symptômes, elle présente rarement les remèdes pour améliorer la situation.

Pour la CGT Finances Publiques, des mesures d'urgence sont nécessaires : elles passent par l'ouverture immédiate de vraies négociations nationales sur l'indemnitaire, les emplois, les missions et les moyens.

