

2^{ème} Conseil de Promotion des Inspecteurs Stagiaires 2021/2022

Sur les aspects logistiques et organisationnels, pour Clermont-Ferrand, les classes restent surchargées notamment pour le bloc fonctionnel du secteur public local. Cette surcharge s'explique par un manque de chargés d'enseignement notamment spécialisés dans la matière. Est-il prévu des recrutements ? Sachant que la promotion de l'année prochaine sera tout autant nombreuse que la nôtre, **la CGT Finances Publiques** demande le recrutement des chargés d'enseignement pour pallier les nombreux départs en retraite à Noisiel et Clermont-Ferrand et rappelle son soutien aux grèves des chargés d'enseignement de décembre et de janvier.

Les notes des épreuves écrites du bloc seront connues après l'oral individuel. Afin de permettre d'appréhender plus sereinement cet oral, serait-il possible de prévoir pour notre promotion et celles à venir, une correction qui permette de connaître les notes des écrits avant l'oral individuel ?

🔴 **La CGT Finances Publiques** rappelle l'importance de laisser libre le vendredi après-midi en toute circonstance afin de permettre le retour des stagiaires dans leur famille. En effet, pour certains stagiaires, à Clermont-Ferrand comme à Noisiel, des cours ont été organisés le vendredi après-midi. De plus, afin de rendre plus souple l'emploi du temps pour les stagiaires, nous demandons que le lundi matin soit libéré ainsi qu'un TTA par semaine pour permettre les révisions de cours.

Concernant les évaluations, est ce que la présentation des Unités de Compétences en conférence pourrait avoir lieu plus tôt ? Celle-ci a lieu en général plus d'un mois après le début du socle et du bloc. Cela permettrait aux stagiaires de mieux appréhender les matières pour les stagiaires.

L'oral collectif, selon les documents préparatoires, n'a pas été réussi par une trentaine d'inspecteur-stagiaires généralistes. Quels étaient les taux d'échecs des années précédentes ? Est-ce corrélé à l'orientation sur un management privé, décontextualisé et difficilement accessible pour les stagiaires, comme nous avons déjà pu le dénoncé au précédent conseil de promotion ? L'encadrement dans les services publics de la DGFIP n'est pas « similaire » au privé pour reprendre vos propos. Les personnes-ressources sont essentiels dans nos services. Une fois en service, les stagiaires ont besoin de connaître au mieux les supports dans l'encadrement et son rapport avec les autres agents : l'assistant de prévention, le médecin de prévention, les ressources humaines, le référent handicap, les syndicats, l'assistant de service social, service juridique, médiateur, référent déontologie, l'expert qualité...

🔴 **La CGT Finances Publiques** demande la révision du contenu des cours de management pour que cela soit en accord avec l'encadrement en service public et détaché du secteur privé.

Concernant les rattrapages, nous regrettons l'absence d'information sur les résultats de ceux-ci dans les documents préparatoires. Le rattrapage de comptabilité a été considéré comme trop long relatif à la durée prévue et le sujet était aussi plus compliqué que lors de l'examen initial.

Déclaration liminaire des élus de la CGT Finances Publiques

👉 **La CGT Finances Publiques** demande également que les cours de soutien soient mieux organisés. Concernant le bloc fonctionnel, il y a eu plusieurs dysfonctionnements. La date limite d'inscription au cours de soutien est antérieure à la date de tenue du cours correspondant, les stagiaires ne pouvant savoir s'ils ont besoin ou non de soutien. Parfois ces cours de soutien ont même été prévus avant la tenue des cours concernés.

Par ailleurs concernant le soutien entre stagiaires, le dispositif d'optionnalité en début d'année proposait ce système, mais sans que soit prévu le temps libre le permettant. La mise en place d'un TTA sur une demi-journée commune pour l'ensemble de la promotion aurait facilité la tenue de ces séances.

Concernant les cours, ils sont estimés trop denses par les inspecteurs-stagiaires (surtout en contrôle fiscal). Les cours manquent de reformulation et de cas pratiques. Mais surtout il manque du temps pour assimiler correctement les différentes notions enseignées.

Le bloc contrôle fiscal pose un problème majeur pour les stagiaires destinés au PCRFP. En effet, le contenu des cours est très orienté sur le contrôle fiscal professionnel. Les stagiaires concernés vont donc arriver en stage pratique probatoire sans être préparés aux fonctions qui les attendent. Toutefois, nous avons appris dans les documents de GT du 10 mars dernier que l'ENFiP avait l'intention de rectifier le tir pour les promotions suivantes.

👉 **La CGT Finances Publiques** attend à présent la mise en pratique de ces intentions.

Pour les stagiaires affectés en trésorerie amendes, nous trouvons le bloc fonctionnel gestion fiscale peu adapté. Et concernant la Gestion Publique d'État, il serait judicieux de prévoir une spécialisation « Domaines ».

👉 **La CGT Finances Publiques** vous demande de clarifier votre position sur la levée des restrictions sanitaires.

Les inspecteurs stagiaires ont à cœur de respecter les règles. Ainsi, lorsque la Direction Générale nous informe que les règles de distanciation sont levées, y compris dans la restauration collective, pourquoi les plexiglas sont-ils toujours en place à la cantine de Noisiel ? Dans ce cadre, nous demandons l'application des règles de la DG sans zèle de la part des directeurs d'établissement.

L'ATSCAF ne peut plus proposer autant d'activités péri-scolaires que précédemment. A Clermont-

Ferrand tout comme à Noisiel, il n'y a plus qu'une personne en charge des activités de l'ATSCAF et plus de gymnase pour les sports. Les stagiaires doivent alors, depuis cette année, payer les activités dans le secteur marchand à des tarifs indécents.

👉 **La CGT Finances Publiques** envoie un message fort à l'ENFiP : nous demandons le rétablissement de toutes les activités et les moyens de les organiser pour les prochaines promotions. En laissant le vendredi après-midi ainsi qu'une demi-journée supplémentaire libre pour pratiquer une activité, comme nous l'avons demandé précédemment. Nous souhaitons être la dernière promotion sacrifiée à l'isolement par le manque d'activités et d'insertion dans la vie locale. Les risques psycho-sociaux ce n'est pas que dans les services, c'est aussi dans les écoles !

👉 **La CGT Finances Publiques** exige la revalorisation de l'indemnité de scolarité des stagiaires qui n'a pas évolué significativement depuis 2006. L'inflation s'établit à plus de 3% en 2021, il est prévu tout autant en 2022. Sans compter la hausse du prix de l'essence.

Les stagiaires font face à des dépenses importantes qui ne cessent de s'accroître. La dégradation de la qualité de vie des stagiaires, dans les résidences et les activités extérieures est vertigineuse. Il est d'autant plus important de revaloriser l'indemnité de stage que lors du dernier comité d'usagers de l'ARENFiP de Clermont-Ferrand il a été annoncé l'augmentation des loyers, des repas à la cantine et de la laverie pour la prochaine promotion.

De plus, nous venons d'apprendre que les repas du soir à l'ARENFiP ne seront servis que par plateau à partir du 1er avril. (À moins qu'il s'agisse d'un poisson d'avril ?)

Après l'arrêt des petits-déjeuners, l'augmentation constante des prix chaque année et les multiples restrictions « sécuritaires »: caméra de surveillance, vigiles, couvre-feu, interdiction de consommer des boissons alcoolisées dans les espaces communs... cette nouvelle mesure renforce la dégradation du cadre de vie des stagiaires.

👉 **La CGT Finances Publiques** dénonce le chantage électoral sur une prétendue revalorisation du point d'indice des fonctionnaires d'ici cet été. Le point d'indice est gelé depuis 2017 de manière stricte, réellement depuis 2010, et c'est à un mois de l'élection présidentielle que le gouvernement annonce qu'il va peut-être le revaloriser. Nos luttes méritent davantage de considération qu'un coup de communication électoraliste.