



Séance plénière du  
03/03/2022

# Les Nouvelles du CHSCT 44

En premier lieu, la CGT Finances Publiques 44 a souhaité la bienvenue à Cécile Hauray qui devient secrétaire du CHSCT.

Les PV des séances plénières des 28 septembre et 14 octobre 2021 ont été approuvés à l'unanimité.

## RÉPONSE DSFIPE À L'AVIS RENDU LE 2 DÉCEMBRE 2021 (TENTATIVE DE SUICIDE)

---

Selon Monsieur DEBLY, il n'y a plus de dysfonctionnement majeur au sein du service et les préconisations du CHSCT sont suivies.

La CGT comme d'autres syndicats souhaite que la charte du vivre ensemble soit créée car elle serait une référence. La DSFIPE n'est pas contre le principe mais cela ne peut pas être à l'initiative d'une seule direction mais de la DGFIP elle-même.

La CGT souhaite également avoir des données chiffrées sur le nombre d'arrêts-maladie ordinaires car c'est souvent le reflet de la situation d'un collectif de travail. M DEBLY indique qu'ils sont moins importants maintenant mais il faudra quand même y faire attention.

En ce qui concerne la formation des nouveaux agents, la CGT considère qu'une formation en présentiel est plus opportune qu'une e-formation.

## AVIS DE CHANGEMENT D'HORAIRE AU BUREAU DES DOUANES DU MANS

---

A l'unanimité les syndicats ont voté pour le changement d'horaires. Il s'agissait juste de diminuer la plage méridienne d'une demi-

heure (de 2h à 1h30) pour finir une demi-heure plus tôt.

## POINT SUR LA CRISE SANITAIRE

---

La CGT interpelle suite aux risques psychosociaux évoqués par le docteur Aubrun. Le retour en présentiel ne se fait pas dans les mêmes conditions qu'avant. Avec le télétra-

vail, deux agent-es ne peuvent se voir qu'une fois par semaine et cela peut être perçu différemment selon les personnes.

## PROBLÈME DANS UN SERVICE : RÉPONSE DE LA DRFIP 44 À LA DÉLIBÉRATION CHSCT DU 09/11/2021

---

La CGT prend acte de la contre-proposition de la Direction de faire appel à un professionnel (qui agira sur un champ très large) et veillera, avec vigilance, à ce que tout soit bien mis en œuvre.

La CGT se pose également la question sur le

bien-fondé de l'audition des personnes qui ont quitté le service et jusqu'à quand remonte-t-on ?

La tenue d'un COPIL pour désigner le ou les professionnels à retenir a été évoquée.

## PRÉSENTATION PAR L'ANTENNE IMMOBILIÈRE DES TRAVAUX DU FUTUR BÂTIMENT MAN-DOUMERGUE PAR M CREUZET

---

M CREUZET nous a fait une présentation du futur bâtiment MAN-Doumergue très intéressante et la DGFIP devrait s'en inspirer pour installer ses agent·es dans les mêmes conditions. La CGT a demandé le calendrier pour savoir quand auraient lieu les discussions

pour les affectations de surfaces. M CREUZET a indiqué que c'est la préfecture qui détermine le découpage des espaces. Trois scénarios seront présentés et il y aura une année à partir de mars pour la négociation

## INFORMATION DES MODIFICATIONS RÉGLEMENTAIRES SUR LE SUIVI MÉDICAL DES AGENT·ES MEFR (MINISTÈRE)

---

Suite à une modification du décret 82-453, les visites seront obligatoires en cas de 1ère affectation, pour les visites quinquennales, les visites particulières suivant le référentiel risques (fréquence 1 à 2 ans), les visites pour situation de handicap (1, 2, 3 ou 4 ans suivant handicap), les visites pour pathologies parti-

culières (variable) et les visites pré-requises (absences de plus de 30 jours, accident du travail...). Le docteur Aubrun indique que les rendez-vous sont pris avec le service ressources humaines pour la présentation du dispositif.

## EXAMEN DES REGISTRES SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL, FICHES DE SIGNALEMENT ET REFUS D'AMÉNAGEMENT

---

Un refus d'augmentation de télétravail à 5 jours par semaine a été prononcé pour le Chef de Service et son adjoint au service Viticulture d'Angers .  
En ce qui concerne le SGC de Nort sur Erdre, une réponse aux agent·es va être faite selon laquelle les travaux seront terminés pour le 1<sup>er</sup>

septembre 2022. Il n'empêche pour la CGT que le NRP continue sa progression au même rythme comme si tout allait bien. La CGT rappelle que c'est bien la DGFIP qui est à l'origine du SGC avec le NRP et non la mairie comme l'indique fallacieusement la direction. Les agent·s sont bien gentil·les (trop?).

## PROGRAMMES DE FORMATION 2022

---

Le président du CHSCT indique la relance du mécanisme pour répondre aux besoins recensés par les assistant·es de prévention. Cécile HAURAY va reprendre le suivi fait par Syl-

viane BOLLE pour reconduire rapidement les formations qui étaient déjà en place avant la phase COVID.

## QUESTIONS DIVERSES DONT MISE EN PLACE DES DIVERS GROUPES DE TRAVAIL

---

La date pour la mise en place du groupe de travail sur les violences sexistes et sexuelles

sera déterminée lors du prochain CHSCT du 26 avril 2022

### PROCHAINE SÉANCE PLÉNIÈRE LE 26 AVRIL 2022



Vos représentants CGT à ce CHSCT :

- **Jérôme LAVANDIER** (DRFIP) titulaire
- **Jérôme CAMBERLIN** (Douanes) titulaire
- **Franck MAINGUY** (DRFIP) expert