



A Melun, le 21 avril 2022

### DÉCLARATION LIMINAIRE DES ÉLU·ES

#### SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES 77, CGT FINANCES PUBLIQUES 77, CFDT FINANCES PUBLIQUES 77, CFTC DGFIP 77 POUR LE CTL DE LA DDFIP 77 DU 21/04/2022

Monsieur le Président,

Ce CTL doit décider aujourd'hui de l'utilisation du « fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents ».

Ce fonds constitue le volet n°3 de la négociation nationale du 22 octobre 2021, entre la Direction Générale et les organisations syndicales représentatives de la DGFIP. 10 millions d'euros seront donc répartis, en fonction du nombre d'agent·es par direction locale.

Pour la Seine et Marne, le budget pour « l'amélioration du cadre de vie au travail des agents » est de 146 860 € soit 100 euros par agent (et non 146 000 € comme indiqué sur les documents de travail).

Ne nous y trompons pas ! Il ne s'agit pas d'un « cadeau » offert aux agent·es et agents. Ce fonds ne répond pas aux revendications légitimes des agent·es et agents en matière de pouvoir d'achat et attendent prioritairement une augmentation de celui-ci en passant notamment par une revalorisation immédiate et conséquente du point d'indice, avec un rattrapage des pertes subies.

Ce dont les agents ont vraiment besoin aujourd'hui pour exercer leurs missions de service public, c'est :

- L'arrêt des suppressions d'emplois, avec un recrutement massif d'agents sous statut à hauteur des 370 emplois supprimés depuis 10 ans à la DDFIP 77,
- L'arrêt des restructurations des services, du démantèlement de notre administration : arrêt du NRP, réimplantation de nos services de pleine compétence,
- L'arrêt de la démétropolisation qui videra notre département à hauteur de 89 emplois sur 4 ans,
- L'arrêt de la privatisation de nos missions
- Des outils informatiques performants
- Du temps pour se former

Pour autant, l'intersyndicale départementale des Finances Publiques Solidaires – CGT – CFDT – CFTC n'a pas refusé cette somme dédiée de 146 860 € et s'est associée aux groupes de travail « fonds d'amélioration ... » organisés par la Direction le 17/02 et le 08/04 ; le but étant de faire profiter collectivement tous les agent·es de cette enveloppe.

L'analyse du retour du questionnaire diffusé par la DDFIP 77 à l'ensemble des agent·es en décembre dernier, « même s'il était très orienté par les seules propositions de la Direction », a mis en exergue le constat suivant :

- Faible taux de réponse des agent·es (en pourcentage) Les collègues ont répondu en majorité selon les idées proposées par la Direction
- Défaillances ou problématiques dans les services ou les sites (état déplorable de certains bâtiments qui nécessiteraient des travaux de rénovation, demande de sanitaires...)
- Absence de matériel pour le télétravail,
- Problème du parking pour la paie et la trésorerie amendes

- Besoin de lieu ou de matériel de détente qui est révélateur de conditions de travail détériorées.

Après avoir éliminé les propositions relevant de la Dotation Globale de Fonctionnement, du budget CHSCT, ou encore d'instance telle que le CDAS, et au regard du budget alloué, l'intersyndicale Solidaires Finances Publiques 77 – CGT Finances Publiques 77 – CFDT Finances Publiques 77, CFTC DGFIP 77 a retenu des séances de sophrologie, des salles de détente, de convivialité avec achats de divers jeux, baby foot, mobiliers de jardin...

Pour autant, pour l'intersyndicale départementale Finances Publiques Solidaires – CGT – CFDT – CFTC, il n'est pas envisageable de remettre en question les demandes faites par les agentes et les agents. Ainsi les demandes non-retenues ne doivent pas être écartées.

Lors du GT du 17/02/2022, la DDFiP 77 s'est engagée à répondre aux demandes faites par les agentes et agents qui ont été écartées du fonds d'amélioration : dépenses de tri sélectif, parking à vélo, gourdes, etc. Nous demandons que ces dépenses soient prises en charge par la Direction, au regard d'autres budgets tels que celui du CHSCT ou de celui de la Dotation Globale de Fonctionnement et de ses obligations en tant qu'employeur dans un délai raisonnable.

Enfin, l'intersyndicale tient à remercier la division BLI pour le travail réalisé.