

Les mille sources de la Colère

N° 164

MARS 2023

Campagne de notation

LA DÉVALUATION PAR ESTEVE

MÉFIONS-NOUS, le passage d'ENDEN-RH à ESTEVE ne se limite pas à un simple changement d'applicatif !

CE QUE PRÉSENTE LA DGFIP AU RÉSEAU

- Une uniformisation de l'évaluation par l'outil interministériel ESTEVE,
- Un entretien et une évaluation par le supérieur hiérarchique direct de catégorie A (N+1),
- Une validation de l'évaluation par l'autorité hiérarchique N+2 (supérieur hiérarchique direct du N+1),
- Des recours uniquement en national, désormais possible pour chaque élément de l'évaluation (toute rubrique ou croix).

CE QUI CHANGE :

- **Pour les A :** suppression du tableau synoptique et rubrique management renforcée
- **Pour les B :** suppression de l'évaluation intermédiaire (contrôleur d'assiette)
- **Pour les B et les C :** réponse binaire (oui / non) sur la capacité à exercer des fonctions dans la catégorie supérieure

CE QUE DEMANDE LA DDFIP AUX ÉVALUATEURS

- Faire adhérer les agents au nouveau dispositif en prétextant une harmonisation interministérielle, pour crédibiliser les CREP de la DGFIP, considérés comme trop favorables (nous serions donc surévalués),
- Faciliter les détachements vers les autres ministères et la sélection des mutations internes DGFIP, dites « au choix » (postes à profil),
- Faire basculer les croix du tableau synoptique vers des niveaux moins élevés, à la mise en place d'ESTEVE,
- Rappeler le principe de l'annualité des évaluations avec une remise en cause chaque année,
- Limiter les dévaluations en cas de contestation manifeste des évalués, quitte à retenter l'année suivante.

Ce qu'en pense la CGT Finances Publiques 19

- Les évaluateurs sont mis en porte-à-faux, pour faire appliquer le nouveau dispositif sans faire augmenter le nombre de recours. Coincés entre le marteau et l'enclume, il seront eux-mêmes évalués sur leur capacité à faire avaler des couleuvres,
- L'absence de communication de la direction auprès de tous les agents ne fera qu'amplifier ce phénomène,
- Les évalués subissent une régression de leurs droits et sont soumis à plus d'arbitraire dans leur avancement (liste d'aptitude et tableau d'avancement) et dans leur mobilité (mutation à profil),
- Sans harmonisation départementale, les personnels seront traités de façon inégalitaire, « à la tête du client » et par « affinités » avec les supérieurs hiérarchiques,
- La direction cherche à se donner des marges de manœuvre pour garder les personnels sous pression et à terme introduire le RIFSEEP.

CE QU'IL FAUT FAIRE !!!

Résister, ne vous laissez pas intimider :

- N'accepter aucun recul de votre évaluation par rapport à l'année précédente que ce soit en appréciation, en croix et quelle que soit la rubrique,
- Déposer un recours auprès de l'autorité hiérarchique puis en CAP (cliquer sur l'onglet « recours » sur ESTEVE)

**La CGT est à vos côtés : n'hésitez pas à la contacter
 (lecture du CREP, rédaction du recours ...)**

J'adhère en ligne à la CGT Finances Publiques >> ICI <<

Contacts

mail cgt.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr

tél : 07 66 81 95 30

Bordélisation

Notre ancien ministre critique à tout-va les actions de contestation à travers le pays. Le bazar, il n'aime pas. Étonnant venant de quelqu'un qui n'a eu qu'une idée en tête lorsqu'il était ministre des comptes publics : Bordéliser les services de la DGFIP, l'accueil des usagers et les liens avec les collectivités. Sa géographie revisitée et son NRP sont un modèle du genre et, s'ils étaient étudiés, pourraient nous apprendre bien des choses sur le Chaos institutionnalisé.

Ouvrez vos chakras

Régulièrement, la DDFIP Corrèze est dans le peloton de tête national en matière de taux de grève, tous grades confondus. Pour que l'épanouissement personnel vous conduise presque au Nirvana, rejoignez les cortèges qui parcourent Tulle, Brive et Ussel. C'est gratuit, pour tout le monde, bon pour la santé et vous verrez que vous n'êtes pas seuls à vouloir un monde meilleur ; 100 % ondes positives. Rendez-vous le 6 avril.

Marchand de tapis de souris

Sur Ulysse, le DG est à deux doigts d'annoncer que désormais, une seule application fonctionnera, par jour et par agent, mais pas sur tous les systèmes d'exploitation. Après la roulette Russe, la Roulette de Bercy, chaque utilisateur a perdu.

Cadastrophe

Avec sa refondation à fond les ballons, Bercy a réussi à planter la grande majorité des SDIF de France, de Navarre et des outre-mers. Le résultat n'est pas beau à voir car, une fois de plus, rien ne fonctionne. Désolation, arrachage de cheveux, délais interminables, travail à faire deux fois. En Corrèze la casse a été limitée car le SDIF n'a pas suivi, et à juste titre, toutes les recommandations hasardeuses de Bercy. La tempête Jérôme stoppée une fois encore par la détermination et le professionnalisme des gens de terrain, c'est à saluer !

Son nom est personne

Pour le porte-parole du gouvernement « rien ne justifie le recours aux violences ». Qu'il n'hésite pas à le faire savoir au ministre de l'intérieur.

100 grammes de mou

Après le grand succès des France Services où aucun agent DGFIP ne veut mettre les pieds, nos têtes pensantes veulent transformer l'essai en demandant aux SIP d'assurer le renseignement en libre service open bar foire à la saucisse. Tout faire, tout le temps et n'importe comment. Mais rassurez-vous, Numéro 1 nous garantit que ce n'est qu'un projet, une idée comme ça, en passant. Comment en douter ?

Flagellation

Suite aux purges des dernières années à la DGFIP et à la DGDDI, le DG est contraint de faire appel aux listes complémentaires des concours externes et internes de toutes les catégories pour « répondre aux besoins des services ». Répondre ? Euh, non. Ce saupoudrage, avec maximum 802 appelés, ne répond à rien et ne viendra pas combler toutes les suppressions d'emplois, les départs non remplacés et les postes gelés.

Fête à neuneu

Du même porte-parole : « La réforme des retraites ne signe pas la retraite des réformes ». Réformons le gouvernement et vous verrez, ça va bien se passer.

