



# L'ÉT NCELLE

*Que ce soit celle de l'intelligence, indispensable pour comprendre ce que nous vivons ou subissons, ou celle dont on a besoin pour allumer les feux de la colère quand elle se fait nécessaire.*

Décembre 2023

Dans ce numéro :

- P1. Édito
- P2. CSAL 9 11 23
- Dispositif accueil
- Trésorerie
- Amendes/Ponts naturels 2024
- P3. Bilan de la campagne évaluation professionnelle/ création du SDIF/Duerp PAP 2022
- P4. divers

**Tous ensemble pour gagner sur nos revendications !**



**Syndiquez-vous à la CGT Finances publiques !**

Contact :

[cgt.ddfip77@dgifip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip77@dgifip.finances.gouv.fr)

PETITION : Une revalorisation indemnitaire pour TOUS



Voici le QR code pour accéder à la PETITION INTERSYNDICALE



Édito

**L'année 2023 se termine , , , ,**

Le premier semestre 2023 a été marqué par la mobilisation de millions de salariés qui se sont opposés à la réforme des retraites. Malgré le rejet massif de la population, le gouvernement Macron-Borne est passé en force et a utilisé son arme anti-démocratique : le 49-3. !

**Eh oui, organiser l'austérité ne connaît pas de bornes !**

**2024 : le « GRAND RETOUR A L'AUSTERITE »**

Recul de l'âge de départ à la retraite, nouvelles coupes budgétaires pour la Sécurité Sociale... le « grand retour à l'austérité » est annoncé avec pour 2024 avec 16 milliards d'euros de coupes budgétaires dans les dépenses publiques.

Cela veut dire qu'une seule chose dans cette période inflationniste : des services publics toujours plus dégradés, des pertes encore massives pour nos porte-monnaie et l'augmentation de la pauvreté.

**Se serrer la ceinture, encore ?**

Il est clair que les priorités du Ministre Stanislas Guérini en termes de perspectives salariales 2024, ne sont pas les mêmes que pour les personnels de la Fonction Publique. Pour lui, les mesures salariales actées depuis 18 mois couvrent 2024. ! 1,5 % en juillet 2023, 25€ bruts en 2024 avec les 5 points d'indice supplémentaires, revalorisation du barème de monétisation du CET (A 150€, B 100€ et C 83€) et ...C'EST TOUT !!

**NON, M le Ministre pas d'année blanche pour les fonctionnaires !**

**Et les Négos' à la DGFIP ?** Et bien, il faudra attendre l'année prochaine pour des mesures de revalorisation de l'indemnitaire ! Le directeur général était mécontent d'un communiqué de presse syndical indiquant le taux très élevé d'avis de taxes d'habitation secondaires (THS). Contrecoup du fiasco GMBI par ailleurs ! Des THS ont été adressées à des enfants, mineurs... Un exemple : un enfant de 14 mois assujetti à la THS!...

De ce fait, il a reporté unilatéralement les négociations sur l'indemnitaire !

**Rien sous le sapin pour ses 94000 agents !**

Des étrennes, alors ? Pour le savoir, à nous de construire une mobilisation d'ampleur pour exiger une augmentation de la valeur du point d'indice en 2024 de + 10 %, le rattrapage de nos pertes de pouvoir d'achat et une revalorisation de notre régime indemnitaire à la hauteur de nos revendications !

Si vous ne l'avez pas encore fait, **SIGNEZ** ou faites signer la pétition intersyndicale pour la revalorisation du régime indemnitaire (21 000 signatures déjà recueillies) !

**2024 : « Une année douce pour la Ddfip 77 » !!!**

Si l'année 2023, est le retour à la « sérénité » pour la Directrice de Seine-et-Marne, elle nous promet « **une année douce** » en 2024, en nombre de suppressions d'emplois :

Idiv hors classe - 3 Idiv classe normal -4 A +5 B -11 B géomètre -1 C -5  
soit -18 suppressions d'emplois 2024 pour le 77 .

**La CGT Fip 77 revendique l'arrêt total des suppressions d'emplois avec un recrutement massif d'agents titulaires pour compenser les 10 années de prélèvements d'emplois ( près de 750 emplois !).**

**Suites de l'expérimentation sur l'aménagement des modalités d'accueil du public à la Trésorerie Seine-et-Marne Amendes :**

L'expérimentation des modalités d'accueil du public à la trésorerie Amendes a débuté en juin dernier. Le CSAL devait se prononcer sur la pérennisation du nouveau dispositif d'accueil à compter du 1er janvier 2024

*Pour rappel, la trésorerie amendes est fermée au public. L'accueil Amendes est « dilué » comme le dit la Direction, vers les autres accueils de la Ddfip 77, qui encaissent et/ou qui délivrent une fiche de contact à l'utilisateur Amendes afin qu'il soit rappelé par la trésorerie Amendes afin de régler son problème.*

La Direction a fait état des aspects positifs de ce nouveau dispositif : nombre satisfaisant de réponses par mail ou suite aux fiches de contacts, augmentation du taux de recouvrement **Pour la CGT 77, les résultats satisfaisants découlent d'un effectif plus important alloué à la Trésorerie Amendes.**

**Elle a alerté par ailleurs la Direction sur les possibles futurs départs dans cette trésorerie.**

La Direction a indiqué qu'une foire aux questions sera disponible pour aider les accueils chargés de la réception des usagers Amendes.

Une formation serait dispensée aux collègues en charge de l'accueil dans les SIP ou autres, par les collègues de la Trésorerie de Seine et Marne Amendes. Celle-ci serait primaire et permettrait de répondre aux questions basiques posées par les usagers Amendes.

Une forte augmentation du nombre d'usagers Amendes reçus sur le site Thiers a été soulignée par la CGT. Pour la Direction, cette augmentation n'est pas aussi importante que cela, car elle était déjà de 30% avant l'expérimentation et passe seulement aujourd'hui à 44%.

**Pour la CGT 77, ce public difficile demande une sécurité plus accrue sur le site de Thiers et un effectif supplémentaire.**

Lors du vote concernant la pérennisation du nouveau dispositif d'accueil à la trésorerie amendes, La CGT fip 77 ainsi que les 3 autres organisations syndicales du 77 se sont abstenues.

**Si des points positifs sont à souligner en matière de sécurité pour les agents, les représentants du personnel ont fait part de leur doute sur les répercussions dans les autres accueils du 77. Cela correspond à une nouvelle charge de travail sans contrepartie d'un effectif supplémentaire.**

La CGT 77 a fait remarquer que ce vote sera certainement remis en question si la Trésorerie de Seine et Marne amendes déménage un jour.

**Ponts naturels 2024 :**

Dans les documents préparatoires du CSAL, seul le pont du 16 août était proposé.

**La CGT FIP 77 a demandé la Directrice d'accorder le pont du 10 mai 2024 et le financement de cette 2ème journée de pont naturel par une autorisation d'absence.**

Après discussion avec l'ensemble de représentants du personnel, la Directrice a accordé les 2 ponts naturels : **le 10 mai et le 16 août 2024.** Mais un seul de ces ponts naturels sera financé par la journée d'autorisation exceptionnelle, la Directrice n'ayant pas "les moyens de financer" l'autre pont.

**Avant on avait « la journée Directeur », on aurait pu s'attendre à bénéficier de « journée Directrice » ...**

La CGT s'est abstenue lors du vote, satisfaite de la position de la Directrice d'accorder le pont du 10 mai en revanche elle l'est moins sur l'absence de financement de cette journée.

*Il faut savoir qu'une note confidentielle de la Direction Générale de juillet 2023, conseillait fortement aux directions locales d'écouter les discussions sur les ponts naturels.*

*Le mot d'ordre pour les directions locales étant :*

*pas de pont naturel en mai, ou à minima pas de pont naturel pour les SIP ou les centres de contact (en raison de la campagne IR).*

**Bilan de la campagne d'entretiens professionnels 2023 (gestion 2022)**

**- Nouvelle campagne :**

L'autorité hiérarchique (AH) est désormais le chef de service (SIP, SIE, SGC...)

Ce qui a permis « un grand dialogue » selon la Ddfip 77 !

**-Nouvel applicatif : ESTEVE**

... et ses dysfonctionnements

**- Disparition des CAPL locales** depuis la promulgation de loi transformation Fonction Publique. Les recours se font auprès de la CAP nationale pour chacune des 3 catégories A, B et C, sans distinction de grade,

**Comparatif 2022/2023 :**

	Agents à évaluer	Refus de signature	Nombre de recours AH	Nombre de recours en CAPN
2022	1 188	13	15	8
2023	1 156	3	18	10

**Point d'information sur la création d'un SDIF**  
**Création du Service Départemental des impôts fonciers : le SDIF**

La Direction a souhaité faire un point d'information sur la création du SDIF. Au 9 novembre, elle était encore réflexion sur de nombreux points relatifs à cette nouvelle structure. Le SDIF aura en charge l'ensemble de la mission foncière et la gestion de l'assiette de la taxe d'urbanisme (TU).

Dans son périmètre, seront inclus

- les cellules foncières des SIP de Lagny, Meaux, Montereau, Noisiel et Provins : les collègues pourront travailler à distance pour le SDIF ;
- le PELP\* du SIE de Melun et les agents de Meaux en TAD (travail à distance) pour le PELP de Melun, dont le TAD sera maintenu depuis Meaux ;
- le PTGC\* de Melun et les agents du PTGC de Melun/ antennes de Meaux et Provins, antennes qui sont maintenues par ailleurs.

**Tous les agents inscrits dans le périmètre devront obligatoirement participer au mouvement local de mutation.**

le SDIF serait implanté sur Melun cité administrative.

- Préfiguration 15/04/2024 ;
- Mise en place définitive au 01/09/2024.

**Pour la CGT, une antenne SDIF à Meaux doit être mise en place : le 77 est un grand département ; il y aura des conséquences de l'accueil pour les usagers du foncier ; cela donnera des possibilités d'affectation dans le nord du département pour le SDIF, bien évidemment s'il y a un Tagerfip\* pour cette antenne.**

La Direction a semblé être à l'écoute de nos arguments pour une antenne SDIF à Meaux, elle veut cependant maintenir une unique structure départementale et privilégier le travail à distance.

**Encore une restructuration qui est source d'inquiétude et de questionnement de la part des collègues concernés.**

**Les représentants du personnel CGT fip 77 ont demandé qu'ils soient tous informés sur tous les contours de cette restructuration : les mutations, les priorités d'affectation, de la possibilité de travailler à distance, la prime de restructuration ...**

\* tagerfip : tableau de gestion des emplois de référence des finances publiques permet de décliner un plafond d'emplois pour les services.

\* PELP : pôle d'évaluation des locaux professionnels

\*PTGC : pôle topographique et de gestion cadastrale

**Bilan de la campagne d'entretiens professionnels 2023 (suite)**

- **18 recours ont été déposés auprès de l'autorité hiérarchique (AH)** qui ont porté sur le profil croix, l'appréciation générale, l'avis sur l'aptitude à exercer les fonctions du corps supérieur et les objectifs.

Recours AH	Campagne 2021	Campagne 2022	Campagne 2023
A+	0	0	1
A	2	4	2
B	6	6	10
C	3	5	5
Total	11	15	18

Concernant l'avis sur l'aptitude à exercer les fonctions dans le grade supérieur, la Direction a précisé qu'« **il n'y a pas de droit acquis à la reconduction automatique d'un avis positif** ».

**Les résultats : 5 recours ont obtenu une admission totale, 5 autres une admission partielle de la demande et 8 recours ont été rejetés.**

Recours CAPN/CAPL	Campagne 2021(CAPL)	Campagne 2022 (CAPL)	Campagne 2023(CAPN)
A+	0	0	1
A	2	3	1
B	3	3	4
C	1	2	4
Total	6	8	10

- **10 recours auprès de la CAP nationale (CAPN)** qui ont porté sur le profil croix, l'appréciation générale et les objectifs :

Les dossiers des collègues ont été examinés entre septembre à décembre 2023,

**La CGT a dénoncé la consigne donnée aux chefs de service de diminuer les profils croix, que certains ont voulu appliquer.**

Pour la Direction : aucune consigne sur ce point !

**Document unique d'évaluation des risques professionnels DUERP 2022 :**

**Ce que l'on retient : un Duerp concentré sur 3 types de risques :**

**1- Risques psychosociaux RPS (53 %)**

2- Risques liés à l'utilisation de véhicules (11,5 %)

3- Risques d'agression des agents (10,5 %)

**Les services concernés** les SIP, PCE et SGC/trésoreries et un nombre d'agents exposés aux RPS qui ressort majoritairement sur le **SIP de Lagny, le SIP de Melun, le SIE de Meaux, le SGC et PCR de Meaux.**

Mais pour la Directrice, la « Sérénité » est de retour dans les services. Mot qu'elle a entendu à trois reprises par des chefs de service !!!

NRP, délocalisation, suppressions d'emplois, surcharge de travail, pression, inquiétude sur l'avenir professionnel ....

**Nous sommes bien loin d'être sereins !!!**

*La CGT fip 77 vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année !*



Le local syndical de la CGT finances publiques 77 est au 3ème étage de la cité administrative de Melun, face à l'ascenseur !

*La section CGT Finances publiques 77 est à vos côtés pour vous défendre et porter vos revendications auprès de la direction.*

**NE RESTEZ PAS ISOLÉS - SYNDIQUEZ-VOUS À LA CGT !**

Barème et bulletin d'adhésion sur : <http://www.dgfip.cgt.fr/77/spip.php?rubrique54>  
et retrouvez toutes les informations de notre section sur notre [site internet](#)

## Bulletin d'adhésion



LE TRAVAIL A PLUSIEURS VISAGES  
LA CGT A LE VÔTRE

SECTION : .....

Nom : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

N° DGFIP : ..... Grade : ..... Échelon : .....

Quotité travail :  Temps complet ou  Temps partiel : ..... %