

ANTIDOTE hebdo

CGT Finances Publiques 44

N° 534 / 25 janvier 2024

29 JANVIER : DES SOUS !

Si vous étiez parlementaire, vous pourriez vous augmenter vos émoluments de 300 € par mois en raison de l'inflation. Si vous étiez Oudéa-Castéra, vous toucheriez 7 000 € par réunion. Si vous étiez n°1 à la Drfip 44 vous auriez une part de rémunération variable allant jusqu'à 50 000 € par an. Mais pour

les gueux comme vous et moi, pas question de prendre en compte vos bons résultats, la chute réelle de revenus due à l'inflation ou de simplement répercuter les gains de productivité que la Dgfiip fait sur notre dos depuis des années !

Fatalité ? Non ! Alors allons réclamer légitimement une augmentation dans le cadre de la négociation de

notre régime indemnitaire, qui reprend lundi, à Bercy. **Pour les nantais.es, RDV à la HMI à 10H à la cafétéria, puis à 12H devant la Direction régionale, 4 quai de Versailles.**

La première des reconnaissances au travail, c'est la rémunération ! Allons chercher des augmentations !

leur travail. Mais ce n'est pas la faute de Bercy qui a su désigner le responsable : « L'insuffisante préparation des usagers à cette nouvelle démarche a généré de nombreuses interrogations, qui ont conduit à une saturation de nos canaux d'accueil et à un service rendu en deçà de la pratique habituelle à la DGFIP. » Défaut de formation du contribuable, fallait oser...

HALLUCINANT

Nous sommes en 2024 et les stéréotypes sexistes se portent bien. Chez les jeunes adultes masculins, mais aussi parfois chez les femmes, on observe un retour aux valeurs traditionnelles : l'idée « qu'il est normal que les femmes s'arrêtent de travailler pour s'occuper de leurs enfants » gagne 7 points (34 %) chez les intéressées. La « résistance » masculine se fait également sentir par rapport aux évolutions de la société : 37 % (+3 points) des hommes considèrent que le féminisme menace leur place. Plus d'un homme sur 5 de 25-34 ans considère normal d'avoir un salaire supérieur à sa collègue à poste égal. 70 % des hommes pensent encore qu'un homme doit avoir la responsabilité financière de sa famille pour être respecté dans la société. Plus de la moitié de la population trouve encore normal ou positif qu'une femme cuisine tous les jours pour toute la famille. Ce sexisme ambiant a bien sûr des conséquences fortes sur le ressenti des femmes : 9 femmes sur 10 déclarent avoir personnellement subi une situation sexiste. Les violences sexistes et sexuelles ne reculent pas : 37 % des femmes déclarent toujours avoir vécu une situation de non-consentement, un chiffre qui grimpe à plus de 50 % chez les 25-34 ans. Chez les hommes, les réflexes masculinistes persévèrent : un quart des 25-34 ans pense qu'il faut parfois être violent pour se faire respecter. L'égalité, c'est pas encore gagné !

QUI PARLE LE MIEUX DU MÉRITE ?

À l'heure où le gouvernement veut nous resservir le brouet infâme de la rémunération au « mérite », voici un éclairage édifiant. Dans le « story telling » autour du mérite revient très souvent le portrait du chef d'entreprise qui a su « prendre des risques » pour réussir. Et patatras, si on se penche sur le cas des cinq derniers présidents successifs du Medef, on trouve... cinq héritiers de fortunes familiales !

Nous aurions aussi pu illustrer la question avec des exemples de la classe politique et journalistique où l'endogamie sociale atteint aussi des sommets.

Pensez-y la prochaine fois qu'ils vous parleront de mérite.

IMT › 200 €/MOIS
› TAUX NORMAL DE RETENUE POUR PENSION

PRIME DE RENDEMENT
› REVALORISATION DU BAREME

ACF
› 40 POINTS POUR TOUS
› REVALORISATION DE LA VALEUR DU POINT

TELETRAVAIL
› 50 €/MOIS POUR TOUS

CHAQUE AGENT COMPTE !

#CHAQUEAGENTCOMPTE



Voilà le montant des soldes sur nos salaires !
Les camarades de Solidaraires se chargent des sandwiches

GMBI C'EST LA FAUTE AUX USAGERS

Toujours pas d'auto critique du côté de Bercy face au naufrage de GMBI. Les SDIF de France et de Navarre sont durablement dans la tourmente, attendant désespérément des outils leurs permettant de faire