



ASSEMBLEE GENERALE JEUDI 11 AVRIL 2024 : BUZET

Les étrennes du gentil fonctionnaire

Vous avez été augmentés, au cas où vous ne le sauriez pas encore. Une glorieuse augmentation de 1,5 % du point d'indice, vous voilà riches ! Ironie mise à part, cette augmentation ridicule ne couvre même pas la dernière année d'inflation, encore moins les années précédentes. Maintenant, songez que dans le même intervalle, avec la réforme de la haute fonction publique (si, vous savez, la fermeture de l'ENA...), d'aucuns ont eu une augmentation moyenne de... 25 %. Oui, ceux là même qui nous saignent à blanc, qui nous annoncent des suppressions de postes pour faire des économies, ont empoché cette généreuse augmentation offerte par le président. Autre exemple : vos députés s'augmentent de 300 euros par mois et vos sénateurs de 700 euros ! Attendez-vous, l'année prochaine, à voir les annonces indiquant que la masse salariale de la fonction publique ne diminue pas et qu'il faut encore supprimer des postes de C et de B, parce qu'ils vieillissent et coûtent trop cher. Attendez-vous à subir une nouvelle réforme de votre plan de carrière, qui vous condamnera à attendre encore plus longtemps chaque échelon. Des économies, vous dit-on! Des économies ! Mais pas pour les hauts fonctionnaires. En attendant, circulez, manants, et appréciez vos 5 points d'indice sans vous plaindre, sinon allez voir ailleurs...

Sommaire:

Page 1:

Les étrennes du gentil fonctionnaire
Observatoire Interne DGFIP.

Page 2:

Alerte toxique
Réseaux sociaux Epaf

Page 3:

- La cigale et l'Empire DGFIX
- Pont du 10 Mai

Page 4:

Voyage en absurdie



Rappel : vous avez un problème ? Une revendication ? Une suggestion ? Des doléances ? Que vous soyez syndiqué(e) ou pas, n'hésitez pas à en faire part aux membres de la CGT, ou laissez nous un message sur: cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr

Nouvelle édition
de l'Observatoire interne
à la DGFIP...

Allez on se dit tout!

Observatoire
Interne 2024
Du 16 janvier au 10 février

Faites avancer
le ministère,
exprimez-vous !

**LES ACTUS TEUBÉES DE LA DGFIP :
NOUS VOULONS DES RENSEIGNEMENTS !**

«Allez, on se dit tout» ce dernier slogan particulièrement servile

est le titre du dernier sondage IPSOS destiné, entre autre, à savoir où se situe votre niveau de colère et si des fois il ne risquerait pas d'y avoir une grosse grève inattendue à la DGFIP.

Nous suggérons aux génies qui ont trouvé ça de rajouter : « Mettez des bonnes notes » comme pour le service après vente, sinon la Cour des Comptes ne va pas aimer...

Non, nous ne sommes pas vos intimes ni vos amants pour tout vous dire. Et puis pourquoi « ON se dit tout » ? Le sondage n'est que dans un sens ,non ? A Bercy, que pensent t'ils réellement des agents ?

SOUSCRIPTION NATIONALE CGT FINANCES PUBLIQUES

Tous les gagnants ont tenté leur chance : deux bons d'achat de 20 €, deux paniers garnis et une TV pour le 47 ! Bravo et merci aux participants



Retrouve nos infos sur le site local: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/> ou
sur : <https://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

LA VIE DES SE(R)VICES

Alerte toxique !

Accrochez-vous bien, car nous sommes désormais plongés dans les profondeurs obscures du management toxique à la sauce France Télécom. Préparez-vous à un voyage cauchemardesque où l'absurdité atteint des sommets stratosphériques et où le bien-être des employés est relégué au rang d'une blague de mauvais goût.

Imaginez un instant nos managers contraints, pour survivre professionnellement, d'adhérer à un système expert en sadisme corporatif, jonglant avec le bonheur des employés comme s'ils étaient des marionnettes jetées dans une arène de gladiateurs. Leur stratégie infaillible : Une pression constante, si possible dans un style «non violent», afin d'atteindre des objectifs démesurés sur une plage de sables mouvants, et un zeste de harcèlement psychologique pour mettre à l'écart les agents qui ne trouvent plus de sens dans leur mission de service public. Soit ils cèdent, soit ils s'en vont afin d'éviter qu'ils ne puissent amener les autres agents à la réflexion et ainsi les transformer en de potentiels saboteurs du système de sabotage! C'est comme si on confiait la gestion d'une garderie à un dictateur grincheux, persuadé que les larmes des enfants sont la clé de la productivité et que les moins dociles doivent être poussés à l'isolement!

Mais attendez, le spectacle ne fait que commencer! Dans cette farce cruelle, l'évaluation "au mérite" se transforme en un véritable jeu de massacre où les employés sont poussés dans l'arène, armés seulement de leur propre anxiété. C'est comme si on demandait à un lapin de se battre contre un lion et de justifier sa survie par un powerpoint bien ficelé.

Bienvenue dans l'enfer du management toxique à la sauce France Télécom. Espérons qu'un jour, nos dirigeants se réveilleront de ce cauchemar et comprendront que la bienveillance, le respect et l'épanouissement des employés sont les véritables clés d'une entreprise prospère. En attendant, gardons notre sens de l'absurde et continuons à dénoncer ces pratiques cruelles, car la résistance est notre meilleur rempart contre cette folie managériale.

EPAF : Dans la gueule...Après la vente à la découpe des résidences EPAF, voici venu le fiasco des colos.

Les choix de colos pour cet été sont sortis le 08/02/2024 en fin d'après-midi et... le site était inaccessible pendant toute la soirée. Les filtres ne fonctionnaient pas... face à la complexité des choix et aux bugs informatiques, le début des inscriptions a dû être reporté d'une semaine...

Face de bouc

Dans le récent relevé des sanctions, pas de trace des procédures disciplinaires engagées pour harcèlement à l'encontre de hauts cadres locaux de la DGFIP, alors qu'ils ont pourtant été "déplacés".

En revanche, un agent a été épinglé pour avoir dénigré les effets néfastes du NRP sur le forum Facebook DGFIP en Colère. Peu de chance donc de voir le DG épinglé pour le fiasco de GMBI.

Dans le privé, ce serait la porte, sans décoration, ni parachute doré, ni pantoufle. Quand on vous dit que vous êtes des privilégiés !

Réseaux sociaux

La section a failli perdre un adhérent aujourd'hui : j'ai failli m'étouffer devant les infos de 13h00 avec un reportage sur le dernier gadget de la DG : investir TIK TOK en détournant des chansons pour sensibiliser les jeunes aux démarches fiscales... Trop mignons ces singes savants chantant sous la forme des 10 commandements (pas de payer) : "Ton changement d'adresse tu signaleras, tes revenus tu déclareras..."

Message à destination des agents d'accueil : il est suggéré aux collègues desSIP d'entonner en chœur "Ma déclaration, une déclaration"...



L'ère de la simplification numérique est arrivée : Image de ton portable connecté chez toi...

Tu souhaites recevoir les prochaines parutions du Casse-noisettes sous forme dématérialisée, envoie nous un courriel nous autorisant l'envoi de celui-ci sur ta boîte mail à l'adresse « cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr ». Merci.



La Cigale et l'Empire Dgfix

Dans la grande prairie des insectes, vit Paisatouprix et ses amis. Ils sont en harmonie avec le microcosme ambiant et peuvent parler librement entre eux de leurs problèmes.

Mais la grande cigale Avoranfix, toujours là pour embêter les insectes, fait régner l'ordre avec le code des bonnes manières pour celui qui déroge aux lois

de l'Empire Dgfix.

Par un beau jour, les insectes sont amenés à participer à un sondage avec des questions liées à l'environnement de la prairie, à leur labeur quotidien, à leur futur proche ou lointain. L'Empire Dgfix veut savoir aussi ce que pensent les insectes de leurs chefs.

Mais la petite abeille Cégétix passe par là et se souvient qu'auparavant, les résultats détaillés de ce sondage avaient donné lieu à un dialogue avec les représentants des insectes pour améliorer leurs conditions de travail. La cigale Avoranfix voit que ce sondage n'est pas bon pour la prairie et refuse d'écouter Cégétix par souci de grand dévouement envers l'empire Dgfix. Elle ne parle qu'aux maîtres des insectes pour les motiver à faire passer les nombreux changements à l'intérieur de la prairie.

L'abeille Cégétix et ses amis sont encore très déçus de l'absence de dialogue pour continuer de vivre en harmonie et de résoudre les problèmes.

Morale de l'histoire : La loyauté aveugle a parfois ses limites. Il faut tirer les vrais enseignements de ce sondage.

Cacher la vérité et ne pas dialoguer avec les représentants des insectes n'est pas la solution.

PONT DU 10 MAI : « Tu veux ou tu veux pas ? »

« Tu veux c'est bien, si tu veux pas, j'en ferai pas une maladie
Oui mais voilà, réponds moi non ou bien oui, c'est comme ci ou
comme ça

Ou tu veux ou tu veux pas..... »

Et aussi « C 'est noir ou blanc mais c'est pas noir ET blanc ! »



Voilà un résumé de la présentation du pont du 10 Mai 2024 par les directeurs (trices) de la DGFIP. Certains d'entre eux (elles) seraient donc déloyaux (ales) ?

Dans beaucoup de départements d'Ile De France, ce pont est accordé, ainsi que dans les Landes ou la Dordogne, plus prêts de chez nous.

Dans le 47, c'est un refus catégorique, même en argumentant la fermeture de toutes les écoles et l'ouverture de 2 après midi la semaine suivante. Double peine puisque il est demandé une présence de 50 % des effectifs ce jour là ET l'ouverture EN PLUS des 2 après midi suivantes !

La DRFIP du 35 a fait mieux que tous : vote en mai 2023 pour le pont du 10 Mai 2024 puis contre en novembre 2023.

Tout a commencé par un beau jour de juillet 2023 et une note des services RH de Paris s'étonnant du faible taux de décroché des services pour le pont du 19 Mai 2023. mais : soit les centres des finances étaient fermés, soit les agents étaient occupés à l'accueil non ? La note recommande de supprimer ce pont en pleine période de campagne de déclaration des revenus. Ce n'est donc pas une obligation.

Les agents doivent avoir le choix d'être présents ou non dans les services même si l'accueil est fermé.

Alors un conseil : posez votre Autorisation d'Absence Exceptionnelle et vos représentants syndicaux sauront quoi faire...

Voyage en absurdie

Chers collègues, préparez-vous à encaisser le choc de l'absurdité administrative qui gangrène notre belle direction ! Oui, accrochez-vous bien, car je vais vous dévoiler les véritables perles du ridicule qui règnent au sein de la DDFIP !

Imaginez un instant que l'on préfère jeter par-dessus bord le statut de fonctionnaire, cette garantie de stabilité et de compétence, au profit d'une armée de contractuels précaires. C'est comme si on décidait de remplacer les fondations solides d'un bâtiment par du chewing-gum dont on sait pertinemment qu'il n'adhérera pas très longtemps. La décision tient à peine debout et l'édifice risque à tout moment de s'effondrer !

Et ne parlons même pas de l'évaluation "au mérite", cette mascarade subjective qui laisse libre cours à toutes les combines et préférences personnelles. C'est comme si on demandait à un poisson de noter les talents en natation des autres poissons. Ridicule et grotesque, n'est-ce pas ?

Mais attendez, mesdames et messieurs, le spectacle ne fait que commencer ! Au lieu de recruter sur la base du profil et des compétences, on privilégie désormais le recrutement au choix. Comme si notre administration était un vaste jeu de devinettes où les décideurs tirent les dés pour choisir leurs prochains collaborateurs. On marche sur la fine ligne de l'arbitraire et de l'incompétence. Quelle brillante idée !

Et que dire de ces agents maintenus sur leur poste contre leur volonté alors qu'ils souhaitent faire évoluer leur carrière et ainsi démontrer une fois encore leur adaptabilité ? A croire que la DDFIP souhaite gérer une armée de dinosaures fossilisés dans un musée administratif ? On se croirait dans une comédie absurde où la compétence est élevée au rang de vice. Mais est-ce vraiment ainsi que l'on peut espérer une administration efficace et performante ? Je vous laisse deviner la réponse, mes chers collègues.

Enfin, le clou du spectacle, le sommet de l'absurdité : le manque d'attractivité de la DGFIP. Avec ce cocktail explosif de précarité, d'évaluation subjective et de recrutement aléatoire, on ne peut que faire fuir les meilleurs talents vers des horizons plus prometteurs. C'est comme si on pendait un panneau géant "Attention, service public en déliquescence, fuyez pendant qu'il est encore temps !" Quelle belle image de confiance et de dynamisme, n'est-ce pas ?

Mesdames et messieurs, il est temps de sortir de cette farce administrative et de retrouver le sens commun. Nous avons besoin de fonctionnaires compétents, motivés et dignement valorisés pour construire un service public digne de ce nom. Réveillons-nous et mettons fin à cette valse des absurdités, car notre direction mérite mieux que cette triste comédie administrative !

Moralité, si nous ne voulons pas être paupérisés à vitesse grand V, **il faut lutter, se syndiquer**, et avoir massivement recours à la grève et à la contestation pour faire plier ces gens à la moralité douteuse qui prétendent nous gouverner à la matraque et au 49.3. Si nous attendons en mode «monade consumériste», nous aurons des mugs floqués *DGFIP*, des *open space flippants* et nos yeux pour pleurer.

Alors, participez aux manifs, venez nous aider sur les blocages divers, venez accueillir les représentants de la macronie en les félicitant à pleins poumons (et en musique), faites vous entendre ! On vous attend !



Ensemble plus forts ... Rejoins la CGT :

Contacte, un militant de la section:

AGEN:

Patrice Martin patrice.martin1@dgfip.finances.gouv.fr
Sarah Limouri sarah.limouri@dgfip.finances.gouv.fr

MARMANDE—TONNEINS

Michel Rabillard michel.rabillard@cgt.fr

VILLENEUVE SUR LOT :

Béatrice Grimal beatrice.grimal@dgfip.finances.gouv.fr
Corinne Lambert corinne.lambert1@dgfip.finances.gouv.fr

.L'homme n'est pas fait pour travailler, la preuve c'est que ça le fatigue ! Georges Courteline.

Les noisettes sur le gâteau

Si j'étais médecin, je prescrirais des vacances à tous les patients qui considèrent que leur travail est important.