

Inspecteurs divisionnaires Première ouverture de la direction générale sur la linéarité du grade AMPLIFIONS LA MOBILISATION!

La question de notre rapport aux cadres de la DGFIP et à l'activité cadre elle-même est un sujet complexe. Néanmoins à juste titre, elle figure dans notre orientation parce qu'elle est nécessaire pour le développement de la CGT Finances Publiques.

Dans le même temps, ce n'est pas si fréquent, il est nécessaire de remarquer, que des catégories de cadres (et en particulier les IDIV CN) se sont investis massivement dans la grève du 15/11/2016. Leur malaise tient à une réalité : pour des raisons budgétaires la direction générale est en train de se doter d'un encadrement à bas coût.

La direction nationale a prévu d'avoir un large débat sur cette question à la CEN d'avril 2017, mais d'ores et déjà des sections ont pris des initiatives. Ainsi en PACA, à l'initiative des sections des Bouches du Rhône et des Alpes-Maritimes et dans le prolongement d'une réunion locale organisée par la CGT en juin 2016, une délégation d'idiv classe normale (IDIV CN) a été reçue par la délégation interrégionale, pour faire part de ses revendications.

Concrètement, la grande majorité des IDIVCN, qui parviennent très rapidement à l'échelon terminal (4° échelon de leur classe), n'ont d'autre perspective, que de rester bloqués 12 ou 15 ans à cet échelon, alors qu'ils subissent des charges managériales et techniques, en perpétuelle augmentation. .

C'est pourquoi, la revendication exprimée est claire et simple: c'est l'instauration du déroulement de carrière à l'ancienneté, sans mobilité géographique pour passer de la classe normale à la hors classe. C'est à dire le déblocage des carrières par l'accès à IDIV HC dès que les conditions statutaires sont remplies, en instaurant la linéarité du grade, à l'instar de ce qui a été obtenu pour les IP en 2012 .

Cette revendication correcte et généraliste pour tous les collègues du grade, participe de la logique de l'ancienneté toujours défendue par la CGT FINANCES PUBLIQUES

Cette logique de l'ancienneté heurte évidemment de front celle du mérite propre à PPCR.

Pourtant, lors du GT PPCR qui s'est tenu le 13 février dernier, la CGT finances publiques a porté haut et fort et à plusieurs reprises cette revendication, construite notamment avec les collègues de la région PACA. Ses interventions ont porté leurs fruits puisque les autres organisations syndicales se sont alignées sur cette demande.

Face au consensus syndical obtenu grâce à la détermination de la CGT, la direction générale a décidé d'ouvrir des discussions sur la linéarité du grade d'IDIV, lors des prochains cycles de groupes de travail sur les règles de gestion des A+.

Cette demande était d'autant plus légitime après le CTR du 26 janvier, où le sentiment d'injustice des Idiv CN s'était forcément accru. En effet, ils n'ont absolument rien obtenu, alors que la direction générale est allée jusqu'à créer un échelon spécial supplémentaire (dans la logique de PPCR) dans la hors classe, pour 15% d'entre eux,... hors classe à laquelle les idiv CN ont de moins en moins de possibilités d'accéder !

Montreuil, le 16/02/2017

Il faut mesurer qu'en s'adressant aux IDIV nous parlons aussi aux inspecteurs ou inspectrices dont les possibilités de promotion aujourd'hui au grade d'IP sont très limitées. De fait ces collègues passent essentiellement par la promotion à IDIV CN, sans en connaître vraiment les contours. Pourtant, il est essentiel pour eux de savoir s'ils pourront, sortir du vivier dans de bonnes conditions, dérouler une carrière dans ce nouveau grade et si les sacrifices de tous ordres consentis en valent la peine.

C'est donc toute la question des perspectives de promotion pour les agents A qui est posée au travers du sort réservé par la direction générale aux IDIV. D'où l'intérêt pour notre organisation de prendre à bras le corps ce dossier revendicatif.

C'est pourquoi nous proposons à toutes les sections d'engager le dialogue avec les IDIV pour envisager de prendre des initiatives revendicatives avec eux, sur le modèle de ce qui a été fait par les camarades des Bouches du Rhône et des Alpes Maritimes. Entraînant Solidaires, les camarades de la CGT, avec la participation du bureau national, ont organisé une audience avec 13 idiv auprès du délégué inter régional le 19 décembre, alors même que les vacances avaient commencé !

☛ **Un modèle de pétition va être rédigé par la CGT FINANCES PUBLIQUES.**

☛ **Nous les invitons donc à prendre contact avec Hélène Guerra du BN, qui pourra leur apporter un soutien technique et aider à coordonner les actions.**

Cette initiative n'est pas exclusive aux Idiv, mais peut bien naturellement se décliner pour les autres cadres, dont les règles de gestion et perspectives de carrières sont également dégradées. Elle peut également s'étendre aux comptables (quels que soient leurs grades), qui sont confrontés à des problèmes de responsabilité pécuniaire et personnelle ou aux conséquences des restructurations

Cette démarche doit nous aider à construire avec nos collègues un revendicatif pertinent, pour renforcer notre activité cadre. Cela permettra également à la CEN d'avoir un large débat en avril et ainsi de préparer les élections professionnelles.