

COMPTE-RENDU DU COLLECTIF INFORMATIQUE (SYSTÈMES D'INFORMATION)

DU 2 OCTOBRE 2018

Présents :

BANCON Laurent	DISI Sud-Ouest
BORDE Stéphane	DISI Est
BORDONNEAU Richard	DISI Sud-Ouest
BOURDIN Arnaud	DISI R.A.E.B.
CHABROULET Eric	DISI Paris Champagne
FONTANA Jacques	DISI Sud Est
FAUVEAUX Didier	DISI Nord
KERGROAC'H Yvic	DISI Ouest
LEGUELTEL Eric	DISI Paris Normandie
LEROY Jacky	DISI Nord
MARTIN Véronique	DISI Paris Normandie
MORIN François	Centrale
ROMAGNY Béatrice	DISI Paris Champagne
TEURTRIE Sandrine	DISI Ouest
THIRION Nicolas	Bureau National

Une fois n'est pas coutume, les réunions du collectif ont été plus difficiles à tenir cette année? notamment à cause de la situation revendicative pendant le premier semestre. Pour cette réunion au deuxième semestre, l'accent est mis sur le GT informatique qui s'est tenu à Bercy (un des rares de l'année), la grève du 9 octobre à venir et la situation du PAS qui sera certainement un sujet qui reviendra dans l'actualité au début de l'année prochaine. Enfin, toute l'attention est portée sur les élections, notamment dans la DISI Est (Strasbourg), où la démission des camarades de tous leurs mandats laisse la section en déshérence.

I - RESTRUCTURATIONS

Les restructurations laissent des traces dans les DISI :

- ✓ par les fermetures des ateliers d'édition et de scannage ;
- ✓ par les fusions des ESI situés sur des sites ;
- ✓ par les antennes excentrées restant dépendantes de DISI géographiquement distantes ;
- ✓ par le rattachement des informaticiens outre-mer à une DISI en métropole ;
- ✓ par les fusions annoncées des DISI (passage de 9 DISI à 7 DISI, avec de nombreux établissements qui changent de directions).

C'est ce qui semble soucier les collègues en informatique.

A Paris-Normandie, les actions menées à Rouen (regroupement des 2 ESI distants en un seul établissement) montrent que l'on peut gagner des avancées (pétition, dépôt de préavis de grève...). La direction joue également sur la prime de restructuration qui n'est importante que s'il y a un changement de résidence.

On estime que les agents ne sont pas résignés mais n'ont pas confiance. En conséquence, il faudrait orienter les HMI vers la confiance.

A Orléans, l'AT, menacée de fermeture par manque d'effectif, s'est vue renforcée par le service Qualité pour la sauver. Mais ce n'est plus de l'assistance. La réduction des effectifs a libéré suffisamment de place pour permettre l'installation du SFACT et du CSP en septembre 2017.



A la DISI RAEB, l'ESI de Dijon devrait être mis en vente. On note qu'avec les restructurations, les attentes métiers sont réglées à distance et que la hiérarchie (pas forcément formée en informatique) manque de compréhension technique.

Ils ont très peu d'information concernant la fusion de la DISI RAEB avec la DISI Pays du Centre.

A la DISI Ouest, la problématique existe également à Nantes où les deux bâtiments sont distants de 300 m. Mais l'un est vieux, l'autre neuf bien qu'en location. Le regroupement des deux ESI se précise.

A la DISI Nord, le rapprochement de Lille est déjà fait. Mais la DISI est également touchée par les restructurations, notamment pour les ateliers de scannage où le passage à FIDJI se terminera en 2020. Les 2 ESI d'Amiens devraient également fusionner en 2022 et les CSRH perdent leur mission. Les AT pro vont également fermer. On note que c'est Amiens qui sera central par rapport à la nouvelle géographie de la DISI Nord.

A la DISI Sud Ouest, la situation est plus calme, mais on risque en général de voir des collègues vouloir tout faire pour rester sur place en cas de restructuration. Cela peut donner une marge de manœuvre à la direction.

A la DISI Est, on estime que l'on va assister à des préfigurations d'agences. Une des raisons cachées des fusions relève également d'une volonté d'affichage pour Rousselet.

A la DISI Sud Est Outre-Mer, les restructurations inquiètent également, sur le devenir de certains ESI. L'ateliers TOSCANE, l'UGR/CTD de l'ESI Marseille, l'AT de l'ESI de Montpellier ont fermé et il n'y a plus de A+ à Ajaccio. Même si la mission "amendes" a été déplacée à Marseille, il n'y a pas d'interlocuteur en MOE, ni de dossiers techniques disponibles. Problème du non-renouvellement des départs à la retraite (réfèrent) au service exploitation.

Pour tout ce qui va toucher l'accompagnement des restructurations, on a rappelé que les fiches afférentes vont être discutées dans le GT adéquat où le collectif expliquera la position aux camarades défendant ce dossier.

II - SITUATION REVENDICATIVE

Le collectif prend conscience que si l'on assiste effectivement à un éclatement de la DGFIP, ce sera certainement la fin de l'informatique telle que nous la connaissons, et on pourrait alors être versé dans l'interministérialité.

Nombre de décisions peuvent être interprétées dans ce sens :

- ✓ Le logiciel de suivi de compétence 3E peut relever de la volonté de dialoguer (pour la direction) à égalité avec le DINSIC, en compétence.
- ✓ La volonté de mettre en place des agences sont bien perçues comme la volonté de mettre en place un outil de restructuration massif.
- ✓ Les fusions des DISI peuvent alors permettre de parler à un interlocuteur unique (rappelons que la question de la création d'une DISI unique posée par la CGT n'a pas été infirmée par la direction).

A la DISI RAEB, on note également que le sentiment de démantèlement prévaut devant les départs massifs à la retraite.

A la DISI Sud Ouest, on estime également que l'orientation pour 2022 vise à atrophier le pool de fonctionnaire dont on dispose notamment en informatique.

A la DISI Ouest, on rappelle néanmoins qu'il y a 30 agents et qu'il faut faire attention avec l'interministérialité car les collègues ne sont pas mobilisés sur la question.

On relaie bien l'appel à la grève du 9 octobre, avec notamment un tract avec Solidaires et des HMI sur les sites. On rappelle que l'ancien CSI de Nantes et le site d'Angers sera étiqueté «amiante».

On est préoccupé en informatique par l'avenir de GCOS (système de BULL) qui devrait être totalement abandonné au profit d'IBM.

Cette préoccupation est également partagée par la **DISI Sud Est Outre Mer** qui a contacté des camarades du privé de la CGT BULL / ATHOS qui n'étaient pas au courant de cette volonté d'abandon de la part de la DGFIP.

La préoccupation est également notée à la **DISI Nord** où l'activité devrait être totalement basculée à Tours en 2021.

On estime également que le RIFSEEP a «*du plomb dans l'aile*» et on remarque qu'on fait face à des questions de collègues sur PPCR.

A la DISI Sud Ouest, on estime au contraire les conditions d'appel à la grève du 9 octobre ne sont pas idéales et que la question a fait débat à la CE.

A la DISI Paris Champagne, on déplore la fermeture de l'atelier éditique de Montreuil qui entraîne, de fait, la fermeture du site qui pourra ainsi être vendu. La seule garantie offerte à la quasi-totalité des agents dont le poste est supprimé (une quinzaine) est d'obtenir une affectation dans un des services de la DDFIP 93.

On est aussi préoccupé par la situation des agents assurant la gestion de la plateforme budgétaire mutualisée des 9 DISI, basée géographiquement au sein de l'ESI de Reims. En effet, cette quinzaine d'agents ayant l'affectation DISI sera rattachée à la future DISI Île-de-France et ses instances (CAPL, CTL, CHS-CT), tandis que l'ensemble des autres services de l'ESI de Reims sera transféré à la DISI Grand-Est.

Devant cette situation générale, on estime à la DISI Sud-Ouest qu'il serait positif d'avoir un contre projet. Il faut également oser parler aux agents. Dans ce cadre, il a été procédé au blocage de la direction de la DISI Sud-Ouest. Des chaînes ont été posées sur les grilles de la direction et les manifestants ont tenu un piquet de grève devant. Cela a bloqué le logiciel Médoc et empêché des batchs d'être lancés pour le week end.

D'un point de vue syndical, la section estime que cela a créé du lien avec les agents qui venaient travailler et qui, parfois, se sont mis en grève en échangeant avec les collègues de la direction ou les camarades bloquant le site.

Enfin, en administration Centrale aussi, la situation change. On observe que beaucoup de personnes craquent, y compris parmi les cadres. C'est ainsi qu'on se prépare au suivi de compétence vis-à-vis de personnes en difficulté ou que l'on met en difficulté. Le management se modifie. On va vers une modification du traitement des contractuels, certainement en vue de favoriser leur mobilité.

Dans ce cadre, l'application TOPAD est en cours de réécriture qui est prévue pour 2020. Cela n'est pas neutre car c'est le logiciel qui définit le «*découpage*» du territoire. Il permet d'indiquer pour chaque adresse la structure responsable (trésorerie, poste...).

En marge de ces changements, on observe également qu'à l'examen de PAU, il y a plus de réussite en externe plutôt qu'en interne, ce qui constitue un signe. La réussite est meilleure chez les agents qui n'exercent pas plutôt que ceux qui exercent. La section a effectué de nombreuses HMI, y compris sur des sites distants (comme Nantes) pour occuper le terrain. Le lien veut également être effectué avec les écoles en se rendant à Toulouse.

III - ELECTIONS

La question des listes pour les élections est l'occasion de faire le tour de table de la situation.

DISI Sud-Ouest : les listes sont bouclées à 99 % ;

DISI RAEB : liste bouclées en CTL, A et B ; c'est pour les C que des difficultés se rencontrent ;

DISI Ouest : toutes les listes sont bouclées, sauf en AAP2 ;

DISI Paris-Normandie : toutes les listes sont bouclées avec une difficulté en A ;

DISI Nord : toutes les listes sont bouclées ;

DISI Sud-Est : les listes sont bouclées. Des difficultés en AAP2 ;

Paris-Champagne : les listes sont bouclées. Des difficultés en AAP2 ;

Centrale : tout est bouclé.

Il n'y a pas représentant de la **DISI Pays du Centre** pour confirmer le bouclage des listes. Le point sérieux est constitué en **DISI Est** où la section est en "re-création".

De même, les problèmes en AAP2 sont dus à leurs faibles effectifs.

Il faut bien avoir conscience que dans le périmètre des DISI bouleversés, toutes les Directions qui auraient une modification de l'effectif de 20% devraient revoter. C'est la CGT qui a fait remarquer en GT que la DISI Ouest connaîtra une modification de son effectif de 20,2%.

Dès lors, seules les DISI Sud-Est et Sud Ouest ne devraient pas être amenées à retourner aux urnes.

IV - ACTIONS

► La question a été posée en collectif sur les actions à mener sur le PAS. La situation revendicative l'a montré : c'est un sujet sensible qui devrait refaire surface dès le début de l'année prochaine.

Il ressort que le collectif estime qu'il vaut mieux être prudent, d'autant que le risque d'accident existe aussi sur d'autres missions et que c'est lié aux effectifs. Il faut également faire attention aux équipes qui y ont travaillé et qui peuvent y être attachées

Enfin, le PAS est tenu suffisamment secret pour que des zones d'ombres subsistent et montrent l'absence de certaines spécifications demandées, pour bien pouvoir prendre en compte tout le dispositif. Ce dernier est suffisamment vaste pour que peu de personnes puissent l'appréhender et le comprendre dans son ensemble.

► Pour la plupart des DISI, 2019 sera à nouveau une année de vote.

Il est décidé de voir après les élections les actions à mener pour :

- ✓ s'opposer au besoin à la restructuration des DISI ;
- ✓ préparer les élections suivantes.

Pour ce faire, il faudra faire une enquête vis-à-vis des restructurations pour voir quel est le sentiment des collègues. Cela pourrait être l'enjeu des secondes élections car elles ont bien lieu à cause de ces restructurations.

► «*Reconstruction*» de la section de la DISI Est et préparation des élections pour cette DISI.

Depuis près de 2 ans (1^{er} janvier 2017), la section de la DISI Est a cessé d'exister.

L'occasion se présente de :

- ✓ reconstruire la section par la présence d'un nouveau camarade qui en accepte la responsabilité ainsi que de siéger dans les instances ;
- ✓ présenter des listes pour les élections.

L'extraction du COGITIEL a été faite avec tous les camarades des sites (ESI) de Metz, Strasbourg et Besançon. Cette extraction a été éditée et distribuée en séance aux membres du collectif.

■ On contactera les camarades un à un. On tentera de trouver un trésorier parmi ces derniers. En particulier, des camarades ayant muté d'autres DISI seront contactés par les membres du collectif qui les connaissent de leur ancienne section (en particulier DISI Sud-Ouest et RAEB).

■ On tentera de convoquer une AG pour pérenniser cette nouvelle situation.

■ On avisera de la meilleure solution pour transférer les fonds bancaires de l'ancienne section vers les nouveaux responsables pour permettre de relancer au minimum l'activité.

■ Un courrier ou mail sera envoyé au RH de la DISI Est pour «transférer» la possibilité de prendre des CTS pour le nouveau secrétaire, et surtout visant à préciser qu'il est le nouveau responsable local pour la DISI.

■ On prendra contact avec les RH pour nommer le secrétaire délégué de liste et on verra les contraintes de nombre d'agents minimum pour présenter des listes (en particulier en CTL) dans la DISI Est. On demandera à chaque camarade contacté de se présenter sur les listes CGT de la DISI Est. Si des listes sont constituées, les originaux seront envoyés aux RH.

■ On tentera, si possible, de se déplacer de se réunir ou de rencontrer les collègues de Metz et Strasbourg.