



Était présent 6 stagiaires représentant à peu près toutes les promos représentées. Frédéric Prault représentait la CGT Finances Publiques.

Promo par promo a été listé les mesures mises en place pour le travail à distance. Généralement tout le monde travail via Odyssee et les soucis de connexion semblent être réglés.

La plupart du temps les fascicules ont été soit adaptés, soit accompagnés d'un pas-à-pas ou de commentaires aidant à leur compréhension.

Nous avons jugé ça très insuffisant même si on ne pouvait difficilement faire mieux vu le laps de temps donné aux enseignants.

TG68 :

Actuellement en formation carrière, ils ont accès à la plate-forme et à des fiches de synthèses collectives. Des podcasts sont en création (6 réalisés entre 15 à 25 minutes). L'adaptation est compliquée, soudaine, après seulement 2 semaines de cours. Des situations différentes, plus ou moins aisées.

Supports pas toujours adaptés et beaucoup de temps perdu. Une groupe "social" de soutien s'est mis en place par les stagiaires. Création de fiches de synthèses par les TG mis en ligne par les enseignants.

Leur stage de découverte a été annulé une demande de report a été faite car 16 d'entre eux sont externes et c'est important de comprendre dans quelle administration ils entrent. Nous seront attentif sur ce sujet à l'avenir.

TG67 :

Il y a des difficultés de faire des chantiers "pratiques" de manière théorique.

- 1/3 des stagiaires actifs
- 1/3 des stagiaires présents mais passifs
- 1/3 des stagiaires absents
-

Contrôleurs Programmeurs :

Mise en place de cours de soutien audio par les enseignants : stagiaires et enseignants satisfaits les supports audios créés sont appréciés.

Cours complémentaires demandés par les stagiaires sont en cours de préparation.

Des cours adaptés débutants/aguerris sont prévus avec la mise en place de projets.

Un Groupe whatsapp d'entraide est en place et il y a une bonne utilisation des forums.

Il a été évoqué le stress pour les oraux car les CSP sont dans le flou.

Réponse de l'administration : on est dans le flou aussi...

ISF :

Le Forum questions/réponses est jugé efficace en compléments des podcasts de commentaires, un guide d'apprentissage et des pas à pas ont été mis à la disposition des stagiaires.

Enseignant référent pour chaque élève en contact par visio. Il a été fait la remarque que ce n'était pas le cas pour tout le monde.

Toute la promo est active : le suivi personnalisé est efficace.

Question : le passeport formation en septembre fera-t-il un point sur les apprentissages pour recenser les besoins de formation complémentaire ?

Réponse : trop tôt pour en décider mais le sujet sur la table.

ISI :

Concepteurs développeurs : Foire Questions/Réponses mis en place et efficace.

Certains ont des difficultés personnelles. Un étalement des enseignements est prévu.

Des fichiers audio de commentaires sont en place, ainsi que des TP filmés et commentés.

100 % d'entre eux sont connectés mais 1/3 des présents sont inactifs.

Analystes : comme pour les concepteurs développeurs utilisations des mêmes outils pédagogiques.

Une harmonisation des moyens est étudiée (ex : une recherche d'outils de visio efficace (le logiciel autorisé ne prend que 12 connexions))

En général l'administration comprend que certains aient des difficultés, elle en est consciente.

Une campagne de relance va être faite pour savoir ce qu'il se passe pour ceux qui ne se connectent pas mais pour elle il faut suivre donc au minimum et se justifier dans le cas contraire.

Pour la CGT l'administration, ne prend pas assez en compte les cas de parents en garde d'enfants de moins de 16 ans soit seul soit devant assumer la journée seul. Dans ce cas-là « télé-formation » est quasi impossible.

De façon plus générale il reste beaucoup d'inquiétudes sur les modalités de validation, les prises de poste en stage et après le stage ainsi que sur la question des logements.

L'administration se veut rassurante et même si elle ne peut pas apporter de réponse précise, car elle-même ne dispose pas d'informations sur la fin du confinement et de sa mise en œuvre, il a été rappelé que le but est de ne léser personne.

Concernant les logements la problématique est connue mais trop d'incertitudes sur fin confinement. On donnera de la visibilité pas à pas.

Une réponse qui n'est pas satisfaisante pour nous.

Des inquiétudes aussi sur les vacances d'avril qui, pour un certain nombre de stagiaires (ceux qui entrent en stage début mai), auraient pu permettre de trouver des appartements sur leurs nouveaux lieux de résidence et de déménager dans la foulée. Comment faire s'ils doivent prendre leur poste sitôt sortis du confinement ? Impossible de trouver un logement et de déménager en un week-end... Encore une fois, pas de réponse par manque de certitudes. Simplement l'assurance que l'administration est consciente de ces problématiques et proposera des solutions une fois le calendrier de dé-confinement précisé.

La question du côté "probatoire" des stages pratiques pour les stagiaires dont la formation n'a pas été complète a été abordée. Le directeur a assuré que les services seraient prévenus des cours ayant été suivis en télétravail et qu'il en sera évidemment tenu compte.

En parallèle s'est posé la question de l'acquisition des compétences qui n'auraient pas été correctement acquises du fait du télétravail. Aucune solution n'a été proposée sur le coup mais l'administration dit avoir commencé à étudier la question. Plusieurs pistes ont été évoquées comme les passeports en septembre, la formation continue ou l'apprentissage avec le tuteur lors du stage. Quoiqu'il arrive des solutions seront proposées.

Pour les titularisations, aucune certitude non plus. Si l'administration se dit consciente de

« l'inconfort généré », aucune hypothèse n'est avancée tant qu'ils n'auront pas plus de visibilité sur une sortie du confinement.

Idem pour les affectations en centrale, aucune info sur la date.

Pour les questions liées à l'ALPAF, les contacter par mail, ils sont apparemment bien réactifs.

Des questions au sujet des stagiaires infectés par le coronavirus ayant fréquenté l'école. Apparemment l'administration a été mise au courant le 9 mars. Ils assurent avoir prévenu les autres stagiaires qui suivaient les mêmes cours. Une stagiaire s'est inquiétée du fait que les autres stagiaires de l'école n'aient pas été prévenus alors qu'on se croise tous pendant les pauses café par exemple. Il a été répondu que ça ne faisait pas de différence avec le fait de prendre le bus ou de faire ses courses.

Une réponse pas tolérable ! Une fois de plus, la DGFIP, par l'intermédiaire de l'ENFIP ne prend pas ses responsabilités concernant la santé et la sécurité de ses agents !

Frédéric Prault

Julie Fauvel

Pour la CGT Finances Publiques