



# UN SALAIRE ÉGAL POUR UN TRAVAIL DE VALEUR ÉGALE

63 % des agent•es de la Fonction publique sont des femmes, mais les emplois à prédominance féminine sont sous-valorisés, y compris à qualification et diplôme égaux.

La liste des inégalités est longue : non-mixité des métiers et des filières, plafonds et parois de verre, précarisation des emplois à dominante féminine, recours accru à l'emploi non titulaire, temps partiel soi-disant choisi ou temps non-complet très féminisé, régime indemnitaire inégalitaire, rémunérations et retraites plus faibles, carrières et avancements grignotés, etc.

Globalement, les femmes gagnent en France un quart en moins par rapport aux hommes. Dans la Fonction publique, cet écart est de 19 %.

Pour en savoir plus, lire la contribution CGT Fonction publique en pièce jointe

**fichiers:**



[Télécharger 10p100-egalite.pdf](#) (1.46 Mo)

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

Courriel \*

**Public:** [Infos / actions](#)

[Campagne 10% pour la Fonction Publique](#)

[Egalité Femmes/Hommes](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank

---